

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
(ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ)»**

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСОВ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ;**

по направлению подготовки:
09.04.01 «Информатика и вычислительная техника»
Направленность (профиль) программы
«Системы автоматизированного проектирования»

ВЛАДИКАВКАЗ, 2022

В целях оценки уровня профессиональной подготовки выпускников ФГБОУ ВО «СКГМИ (ГТУ)» университет ежегодно проводит анкетирование работодателей.

Анкетирование работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления.

Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются партнерами университета и будущими работодателями для них. Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в университете.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В декабре 2022 года в ФГБОУ ВО «Северо-Кавказский горно-металлургический институт (государственный технологический университет)» был проведен опрос работодателей по оценке их удовлетворенности качеством подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемых образовательных программ, участвующие в разработке и реализации образовательных программ высшего образования реализуемых Академией.

Всего в анкетировании приняли участие 6 работодателей и их представителей, являющихся кадровыми партнерами Академии и участвующих в реализации образовательных программ.

В исследовании приняли участие представители организаций:

- 1.ООО «Гелиос»
2. Комитет цифрового развития Республики Северная Осетия-Алания
- 3.ОАО «Кавказцветметпроект»
- 4.ОАО «Севоспроект»
- 5.АО «Рокос»
6. АО «НПО "Бином»

Методика опроса. Работодателям была предоставлена возможность ответить на вопросы анкеты. Респонденты оценивали общую удовлетворенность качеством подготовки выпускников программы по различным показателям.

Результаты анкетирования показали:

- респонденты считают основными направлениями сотрудничества с университетом:
- Производственная практика студентов на базе организации 66.67 %
- Участие сотрудников организации в образовательном процессе 16 %
- Целевая подготовка специалистов для предприятия 0 %
- Трудоустройство студентов на предприятие 16 %
- Другое 0 %

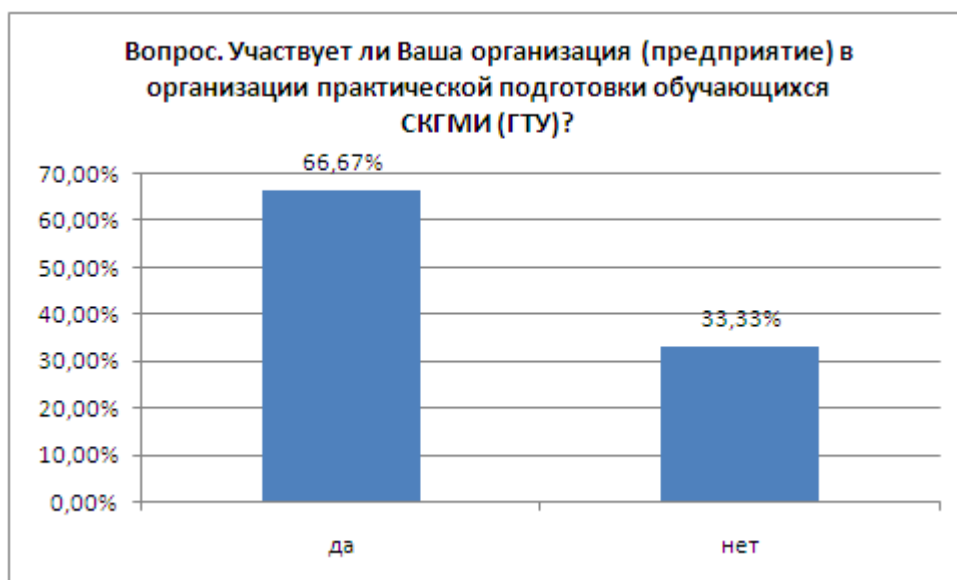
В проведении государственной итоговой аттестации участвуют 33,33 % работодателей.



В деятельности государственной экзаменационной комиссии СКГМИ (ГТУ) принимают участие 33,33 % работодателей.



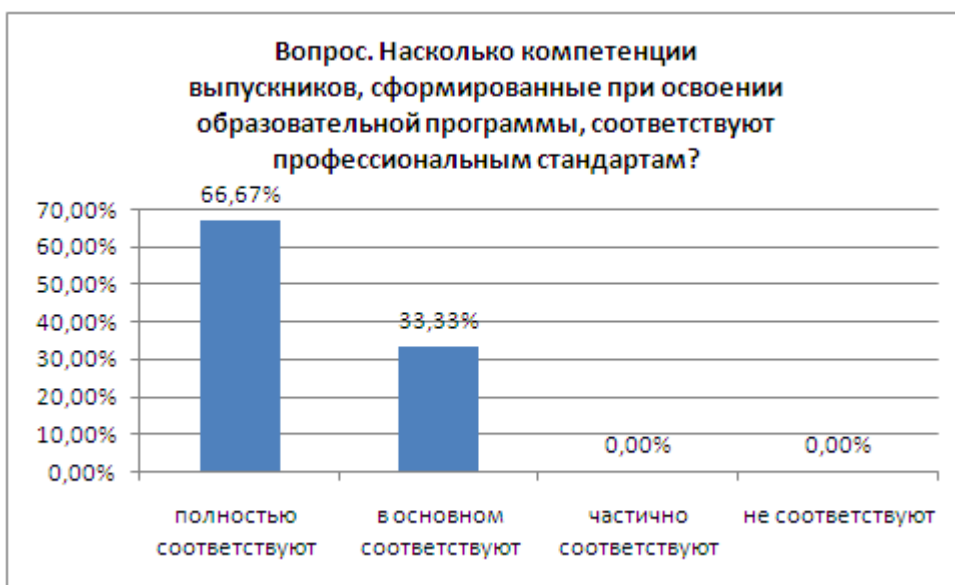
66,67% предприятий работодателей-респондентов участвуют в организации производственной (в том числе преддипломной) практики обучающихся.



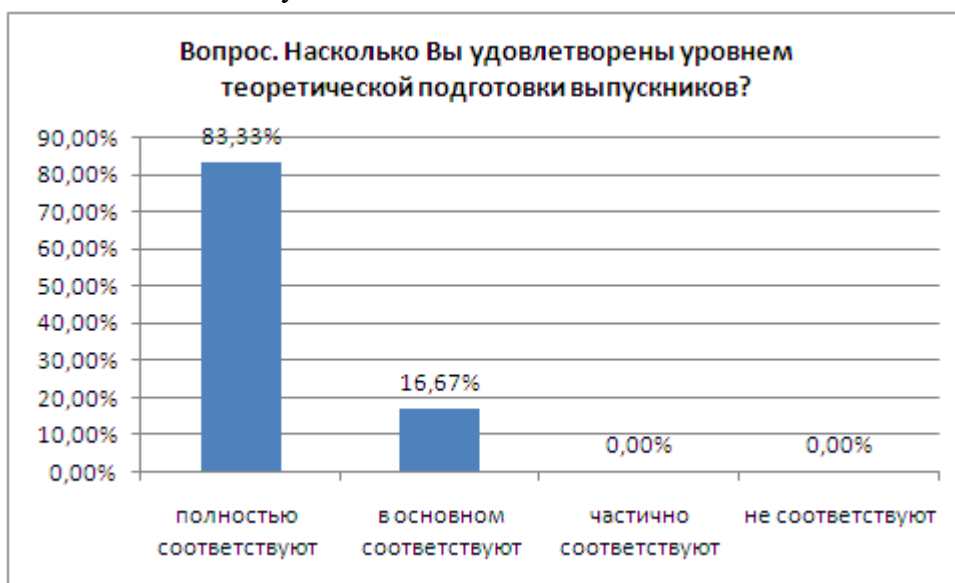
0 % из опрошенных работодателей готовят специалистов в рамках договоров целевого обучения.



66,67% работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы полностью соответствуют профессиональным стандартам, 33,33% в основном соответствуют, 0% частично соответствуют, 0 % не соответствуют.



83,33% из опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников:



100 % работодателей чаще всего, предъявляют следующие требования - хорошее теоретические знания;

- конкретные практические навыки работы (на том или ином оборудовании, с инструментами, с конкретными программными продуктами и др.) - 83%;

- способность и готовность к обучению, самообразованию - 83,00%;

- способность быстро осваивать и применять в работе последние достижения прогресса-67%;

- инициативность, способность воплощать в жизнь новые идеи – 33 %;

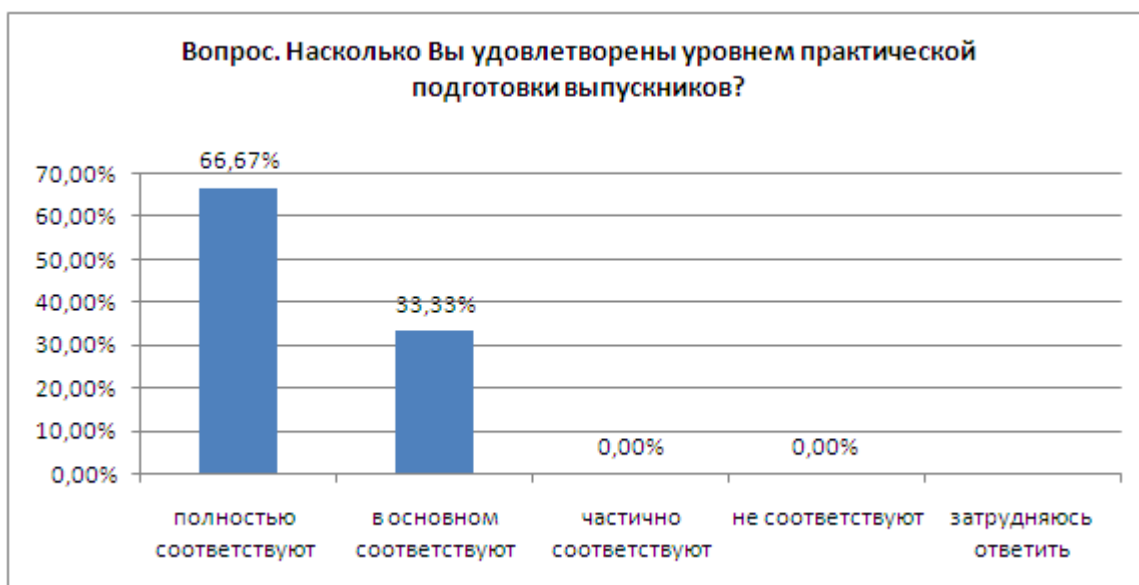
- ответственность за порученную работу, исполнительность - 100 %;

- дисциплина, пунктуальность - 100 %;

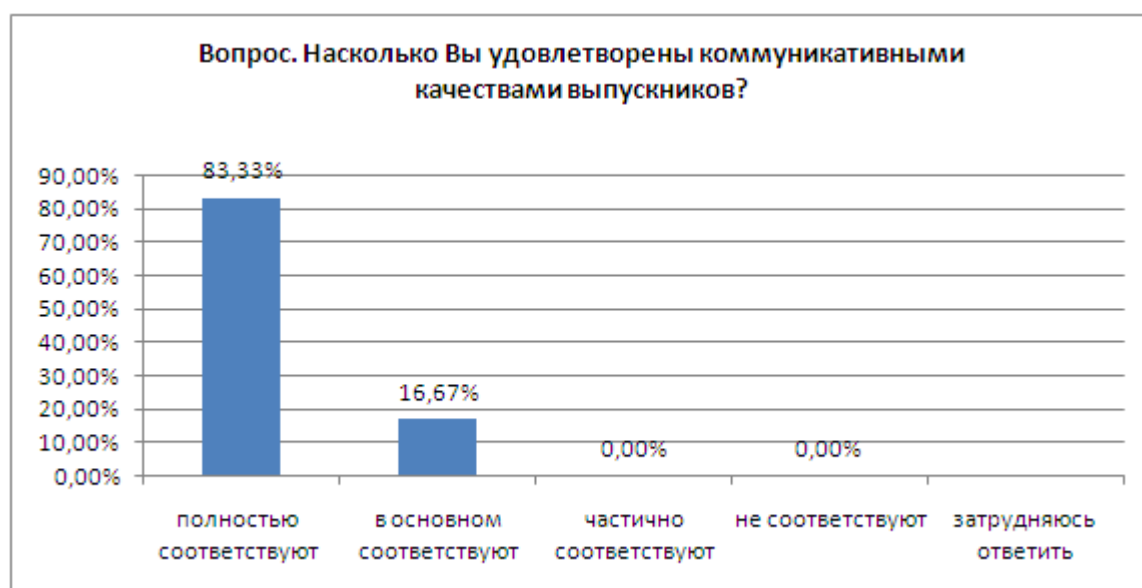
- высокая работоспособность, производительность, усердие - 83 %;

- наличие опыта работы - 16%;

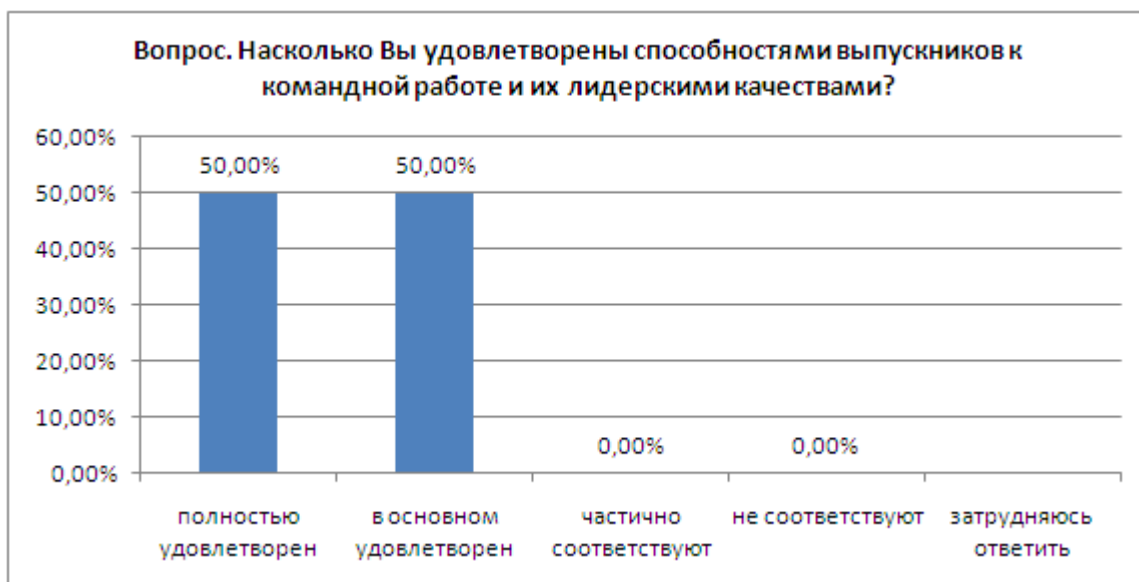
66.67% из работодателей полностью удовлетворены практической подготовкой выпускников, 33,33% – удовлетворены в основном:



83,33% из работодателей-респондентов полностью удовлетворены сформированными коммуникативными качествами выпускников, 16,67% – удовлетворены в основном:



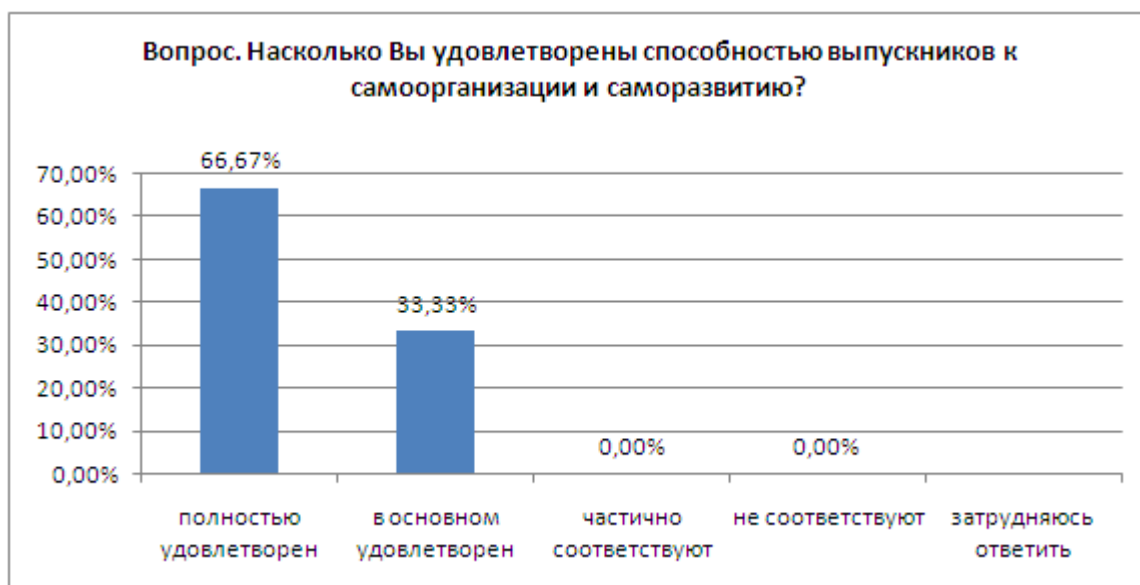
50% из опрошенных работодателей полностью удовлетворены способностями выпускников к командной работе и лидерскими качествами:



66.67% из числа опрошенных работодателей полностью удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению:



66.67% из опрошенных работодателей полностью удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию:



100% из опрошенных работодателей намерены трудоустроить выпускников университета:



Вывод:

83,67% работодателей считает, что наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры) оказывают следующие факторы - общетеоретическая подготовка, базовые знания в различных областях; - хорошая теоретическая подготовка по основам профессиональных знаний 83,67%;

- грамотная письменная и устная коммуникация на родном языке (уровень общей грамотности) – 66,67%;

- владение иностранным языком, необходимое для межличностного и профессионального взаимодействия – 66,67%

- навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе профессиональных программ – 100 %

- способность работать в коллективе, команде – 83,33%;

- способность к самоорганизации и самообразованию, стремление к дальнейшему профессиональному развитию - 83,33%;

- способность находить нестандартные решения типовых задач или умение решать нестандартные профессиональные задачи- 66,67%

- способность к проектной деятельности в профессиональной сфере - 66,67%
- готовность к самостоятельной работе, нацеленность на конечный результат - 83,33%
- умение использовать нормативные правовые документы в профессиональной деятельности - 100 %;
- инициативность и предприимчивость в работе – 66,67%;
- нацеленность на карьерный рост – 33,33%

Полученные данные свидетельствуют о высокой (достаточной) степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ФГБОУ ВО «СКГМИ (ГТУ)», осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.

Все работодатели выразили намерение продолжать свое сотрудничество с СКГМИ (ГТУ): являться базами практической подготовки во время прохождения практик, принимать непосредственное участие в образовательном процессе.