

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ  
(ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ)»**

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСОВ  
РАБОТОДАТЕЛЕЙ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ  
ПРОГРАММЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ;**

Кафедра «Технологические машины и оборудование»

Направленность (профиль) программы бакалавриата, магистратуры  
"Инжиниринг технологических машин и оборудования"

**ВЛАДИКАВКАЗ, 2022**

В целях оценки уровня профессиональной подготовки выпускников ФГБОУ ВО «СКГМИ (ГТУ)» университет ежегодно проводит анкетирование работодателей.

Анкетирование работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления.

Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются партнерами университета и будущими работодателями для них. Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в университете.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

**В декабре 2022 года** в ФГБОУ ВО «Северо-Кавказский горно-металлургический институт (государственный технологический университет)» был проведен опрос работодателей по оценке их удовлетворенности качеством подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемых образовательных программ, участвующие в разработке и реализации образовательных программ высшего образования реализуемых Академией.

Всего в анкетировании приняли участие 6 работодателей и их представителей, являющихся кадровыми партнерами Академии и участвующих в реализации образовательных программ.

В исследовании приняли участие представители организаций:

Арчегова З.С.	ООО «Дельта»
Кадиев Э.М.	АО «Победит»
Калаев О.К.	АО «Победит»
Карсанова О.Ф.	ООО «АДЕК»
Яковлев М.А.	ОАО «Кристалл»

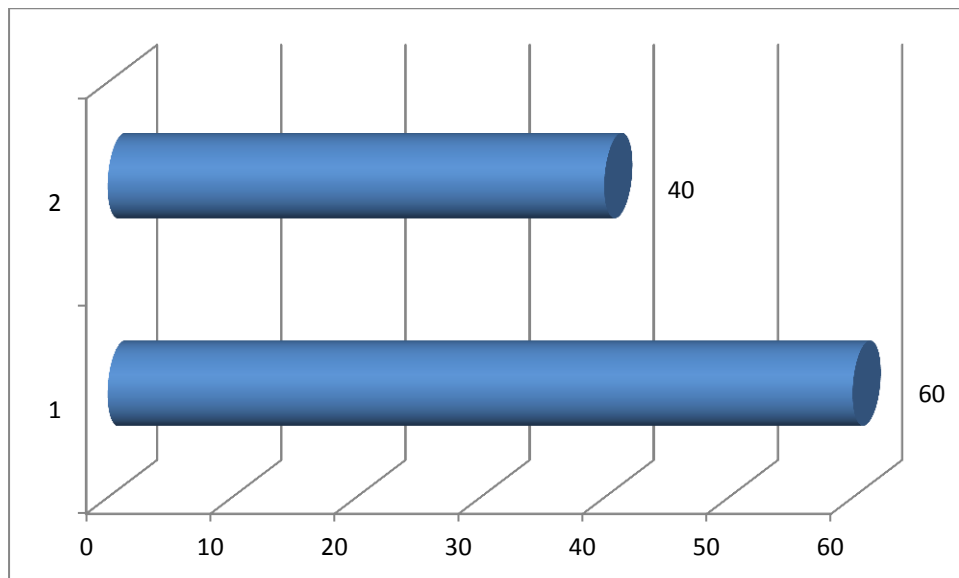
*Методика опроса.* Работодателям была предоставлена возможность ответить на вопросы анкеты. Респонденты оценивали общую удовлетворенность качеством подготовки выпускников программы по различным показателям.

Результаты анкетирования показали:

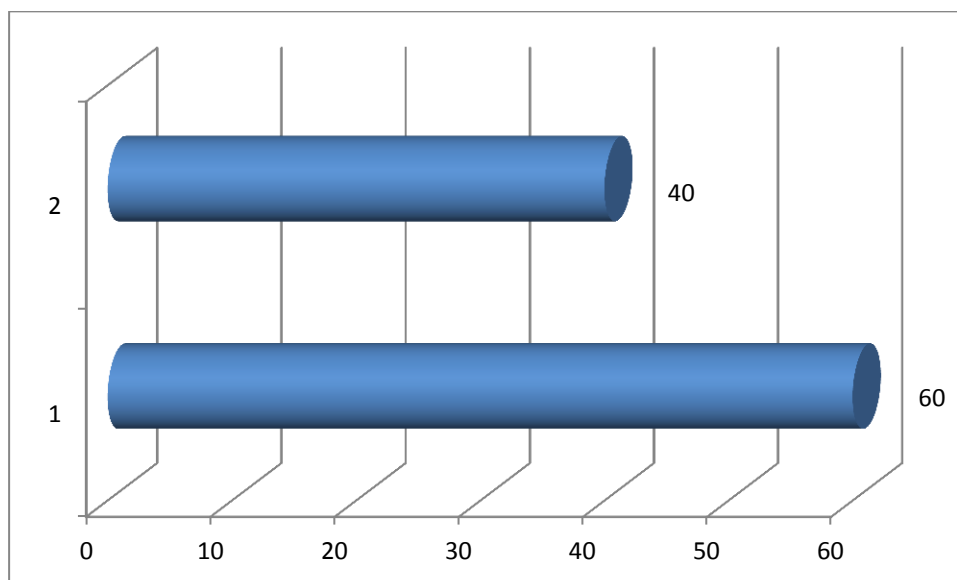
- респонденты считают основными направлениями сотрудничества с университетом:
  - Производственная практика студентов на базе организации 20%
  - Участие сотрудников организации в образовательном процессе 10,5%

- Целевая подготовка специалистов для предприятия 60% %
- Трудоустройство студентов на предприятие 9,5 %%
- Другое \_\_\_\_\_ %

В проведении государственной итоговой аттестации участвуют -60,0%



В деятельности государственной экзаменационной комиссии СКГМИ (ГТУ) принимают участие **60%** работодателей.



**Вопрос. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся СКГМИ (ГТУ)?**

**100 %** предприятий работодателей-респондентов участвуют в организации всех видов практик обучающихся.

Из всех опрошенных работодателей в рамках договоров целевого обучения не подготавливаются специалисты.

**Вопрос: Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)**

85% работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы полностью соответствуют профессиональным стандартам, 15% в основном соответствуют, 0% частично соответствуют, 0% не соответствуют.

**Вопрос. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?**

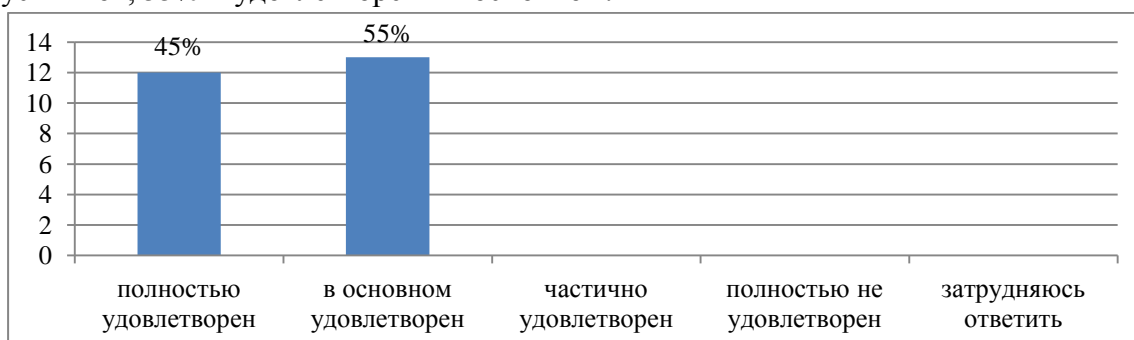
55% из опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, частично удовлетворены-45%

50 % работодателей чаще всего, предъявляют следующие требования - хорошие теоретические знания;

- конкретные практические навыки работы (на том или ином оборудовании, с инструментами, с конкретными программными продуктами и др.)-15 %;
- способность и готовность к обучению, самообразованию-10%;
- способность быстро осваивать и применять в работе последние достижения прогресса-30%;
- инициативность, способность воплощать в жизнь новые идеи-5%;
- ответственность за порученную работу, исполнительность -25%;
- дисциплина, пунктуальность -95%;
- высокая работоспособность, производительность, усердие-85%;
- умение принимать самостоятельные решения в производственных ситуациях 28%;
- наличие опыта работы-10%.

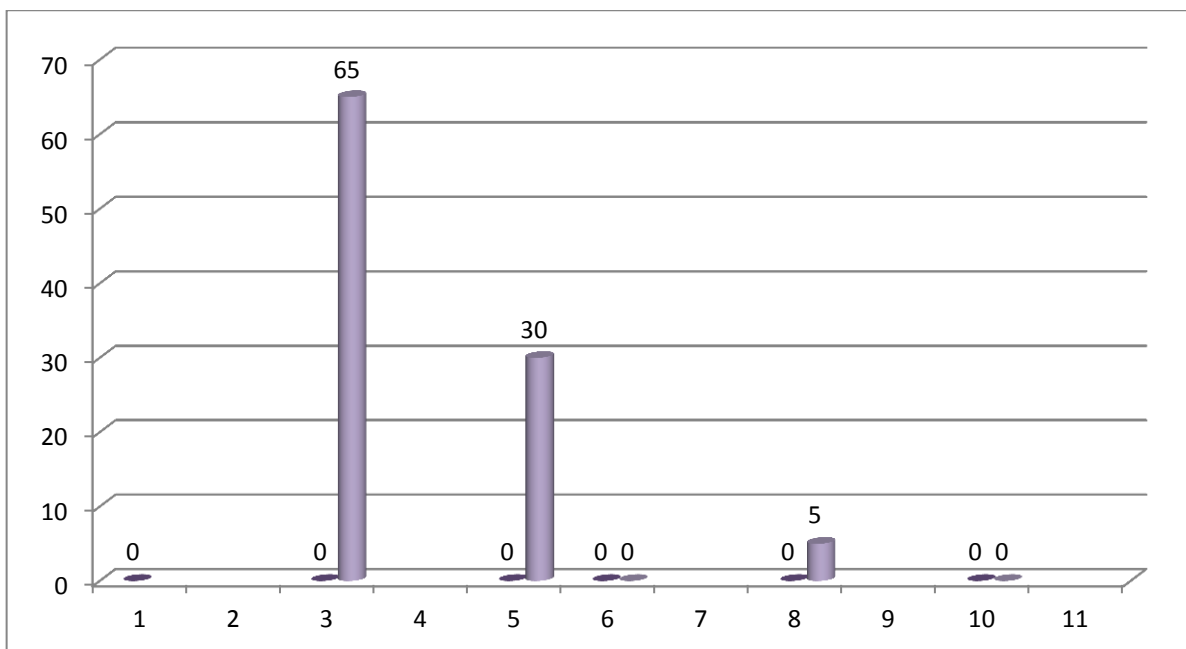
**Вопрос. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?**

45% из работодателей полностью удовлетворены практической подготовкой выпускников, 55% – удовлетворены в основном:



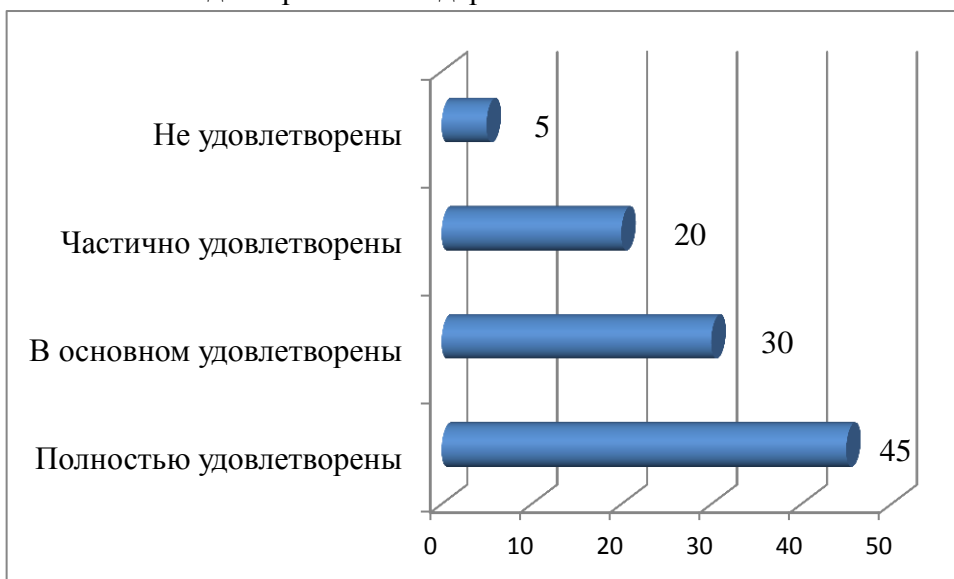
**Вопрос. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников**

65% из работодателей-респондентов полностью удовлетворены сформированными коммуникативными качествами выпускников, 30% – удовлетворены в основном, не удовлетворены-5%



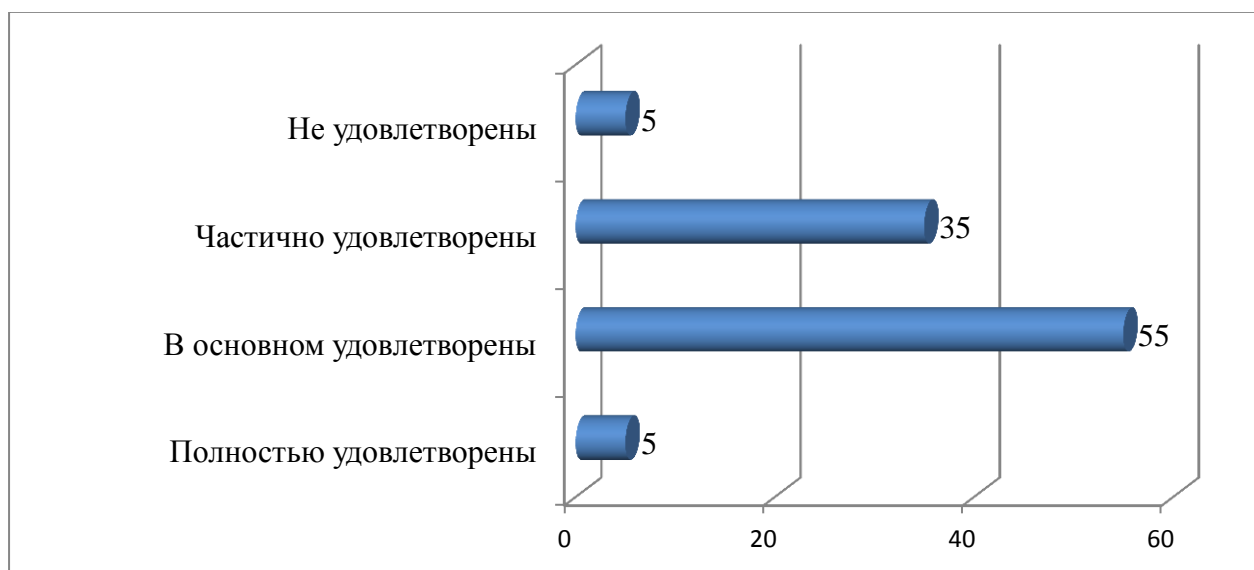
**Вопрос. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?**

45% из опрошенных работодателей полностью удовлетворены способностями выпускников к командной работе и лидерскими качествами:



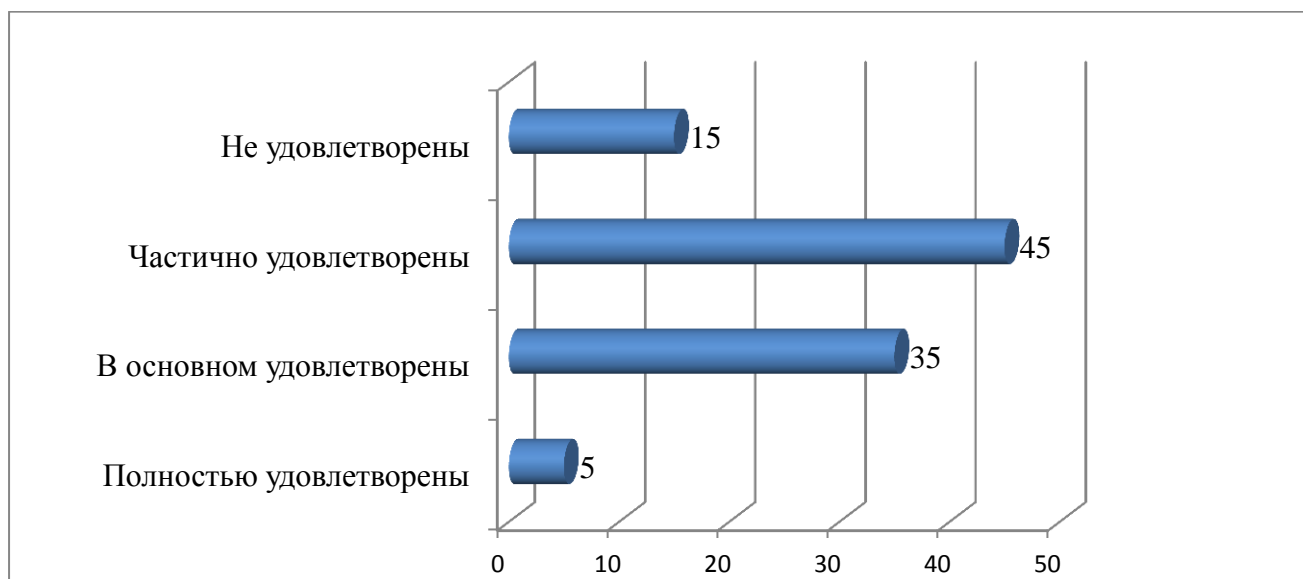
**Вопрос. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению**

55% из числа опрошенных работодателей полностью удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению:



**Вопрос. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?**

65% из опрошенных работодателей полностью удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию:



**Вопрос. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?**

70% из опрошенных работодателей намерены трудоустроить выпускников университета.

**ВЫВОДЫ:**

Большинство работодателей считает, что наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры) оказывают следующие факторы:

- общетеоретическая подготовка, базовые знания в различных областях 60%;
- хорошая теоретическая подготовка по основам профессиональных знаний 60%;
- грамотная письменная и устная коммуникация на родном языке (уровень общей грамотности)-35%;
- владение иностранным языком, необходимое для межличностного и профессионального взаимодействия 0%
- навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе профессиональных программ 15%
- способность работать в коллективе, команде 75%;
- способность к самоорганизации и самообразованию, стремление к дальнейшему профессиональному развитию 90%;
- способность находить нестандартные решения типовых задач или умение решать нестандартные профессиональные задачи 75%
- способность к проектной деятельности в профессиональной сфере 80%
- готовность к самостоятельной работе, нацеленность на конечный результат 95%
- способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность 75%;
- умение использовать нормативные правовые документы в профессиональной деятельности- 90%;
- инициативность и предприимчивость в работе 50%;
- нацеленность на карьерный рост 60%

Полученные данные свидетельствуют о высокой (достаточной) степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ФГБОУ ВО «СКГМИ (ГТУ)», осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.

Все работодатели выразили намерение продолжать свое сотрудничество с СКГМИ (ГТУ):

- являться базами практической подготовки во время прохождения практик,
- принимать непосредственное участие в образовательном процессе,
- направлять на подготовку в рамках целевой подготовки.

Декан

Кибизов С.Г.

И.о. заведующего кафедрой

Выскребенец А.С.

Руководитель ОПОП

Гегелашвили М.В.