

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВЕРО - КАВКАЗСКИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
(ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ)»
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ**

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСОВ

**РАБОТОДАТЕЛЕЙ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

по специальности
43.02.16 ТУРИЗМ И ГОСТЕПРИИМСТВО

ВЛАДИКАВКАЗ 2023

В целях оценки уровня профессиональной подготовки обучающихся МПК СКГМИ (ГТУ) университет ежегодно проводит анкетирование работодателей.

Анкетирование работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки обучающихся и выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления.

Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки обучающихся, так как именно они являются партнерами колледжа и университета и будущими работодателями для них. Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга, их мнение о качестве подготовки обучающихся является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС СПО и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в МПК СКГМИ (ГТУ).

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки обучающихся и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки обучающихся;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки обучающихся;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки обучающихся и выпускников.

В декабре 2023 года в МПК СКГМИ (ГТУ) был проведен опрос работодателей по оценке их удовлетворенности качеством подготовки обучающихся.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемых образовательных программ, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования реализуемых МПК СКГМИ (ГТУ).

Всего в анкетировании приняли участие 6 работодателей и их представителей, являющихся партнерами СКГМИ (ГТУ) и участвующих в реализации образовательной программы по направлению подготовки 43.02.16 «Туризм и гостеприимство».

В исследовании приняли участие представители организаций:

- 1.ООО «Меркада»
- 2.ООО «УК Премьер-Крю»
- 3.ООО «Зодиак»
- 4.ООО Оздоровительный центр «Алькор»
- 5.ООО «Ностальжи»
- 6.ООО «Интурист-Осетия»
7. ООО «ООО Мамисон-Тревел»
8. ООО «Альпина»
- 9.ООО «Подмосковье»

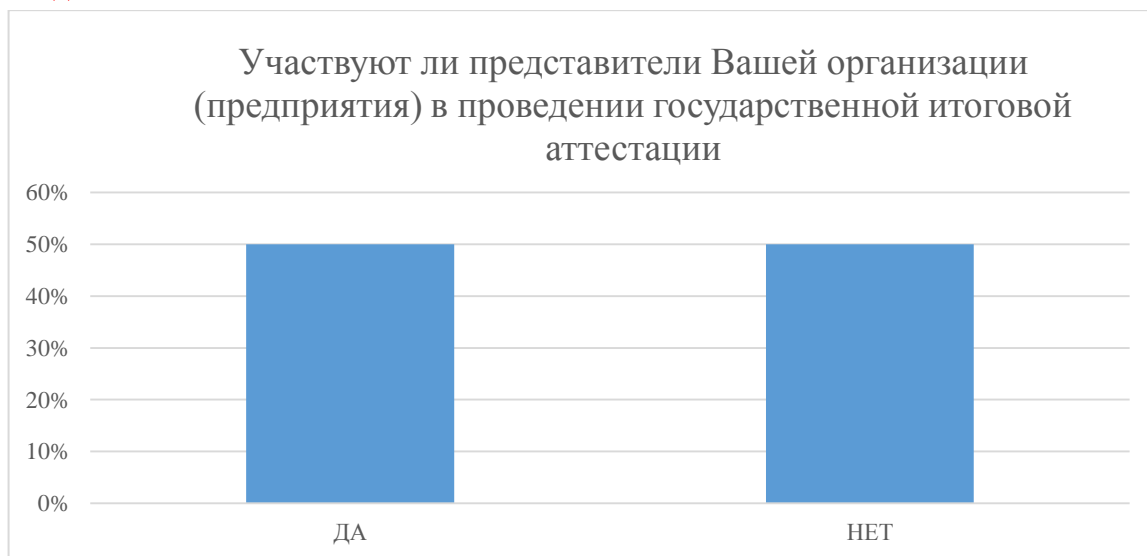
Методика опроса. Работодателям была предоставлена возможность ответить на вопросы анкеты. Респонденты оценивали общую удовлетворенность качеством подготовки студентов программы по различным показателям.

Результаты анкетирования показали:

- респонденты считают основными направлениями сотрудничества с МПК СКГМИ (ГТУ):

- производственная практика студентов на базе организации 100 %
- участие сотрудников организации в образовательном процессе 33 %
- целевая подготовка специалистов для организации 0 %
- трудоустройство студентов на предприятие 0% (первый выпуск студентов по образовательной программе планируется в 2025 году)

В проведении государственной итоговой аттестации планируют участие **50%** работодателей в качестве членов ГЭК:



50% предприятий работодателей-респондентов участвуют в организации производственной (в том числе преддипломной) практики обучающихся.

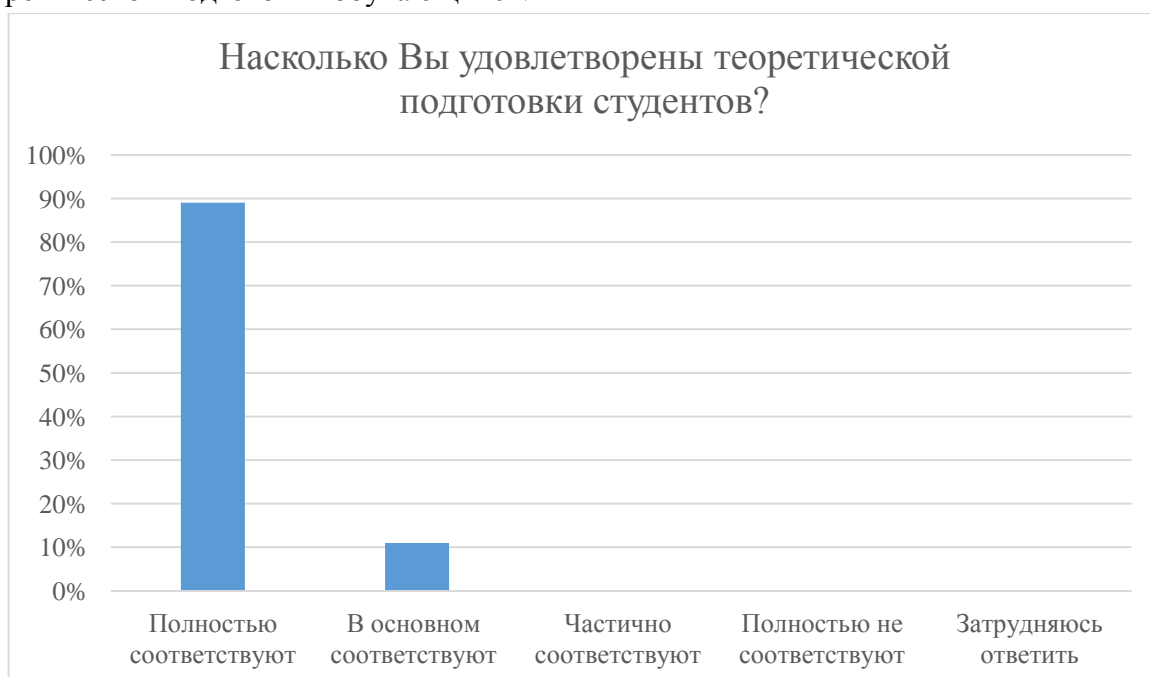


0% из опрошенных работодателей готовят специалистов в рамках договоров целевого обучения.

69% работодателей считают, что компетенции обучающихся, сформированные при освоении образовательной программы полностью соответствуют профессиональному стандарту, 31% в основном соответствуют, 0% частично соответствуют, 0% не соответствуют.



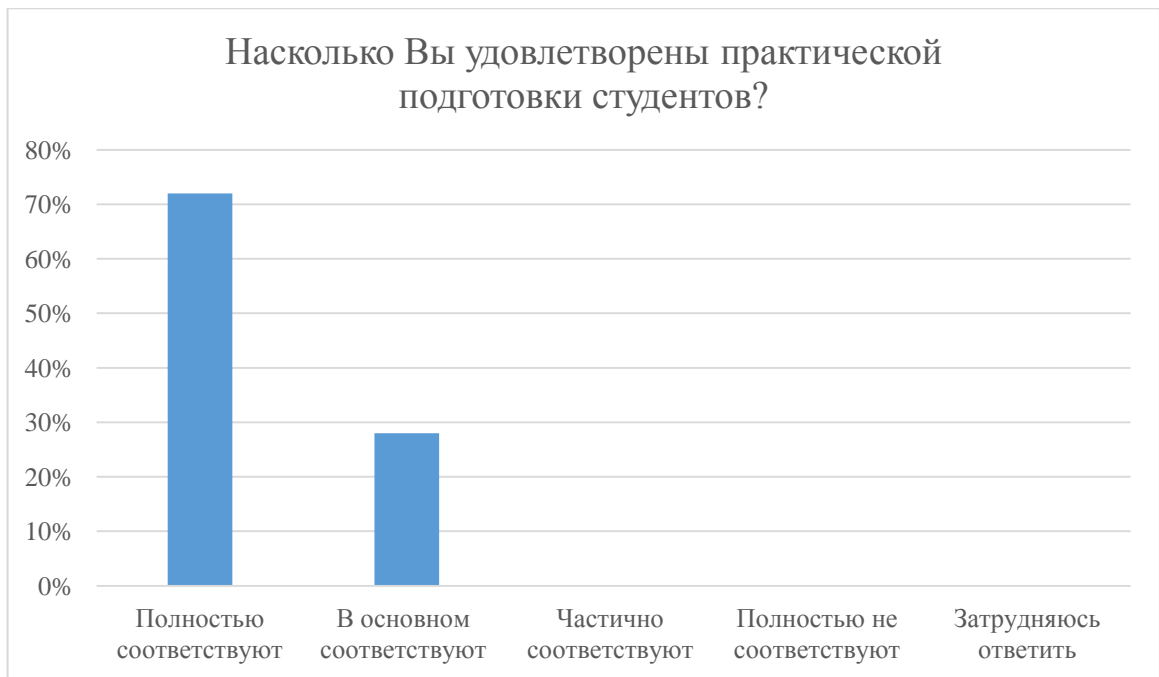
89% из опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся:



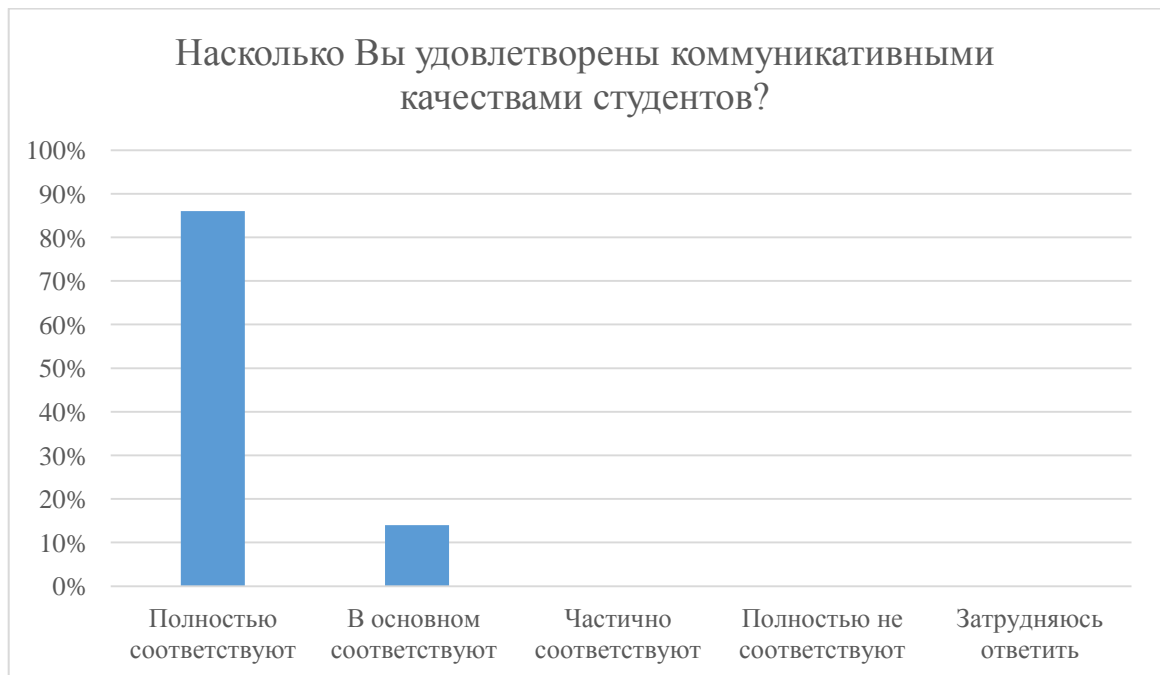
Работодатели чаще всего предъявляют следующие требования:

- хорошие теоретические знания – 100%;
- конкретные практические навыки работы – 100%;
- способность и готовность к обучению, самообразованию – 100%;
- ответственность за порученную работу, исполнительность – 100%;
- дисциплина, пунктуальность – 87%;
- способность быстро осваивать и применять в работе информационные технологии – 71%;
- инициативность – 69%;
- высокая работоспособность, производительность, усердие – 68%.

72% из работодателей полностью удовлетворены практической подготовкой обучающихся, 28% – удовлетворены в основном:



86% из работодателей-респондентов полностью удовлетворены сформированными коммуникативными качествами обучающихся, 14% – удовлетворены в основном:



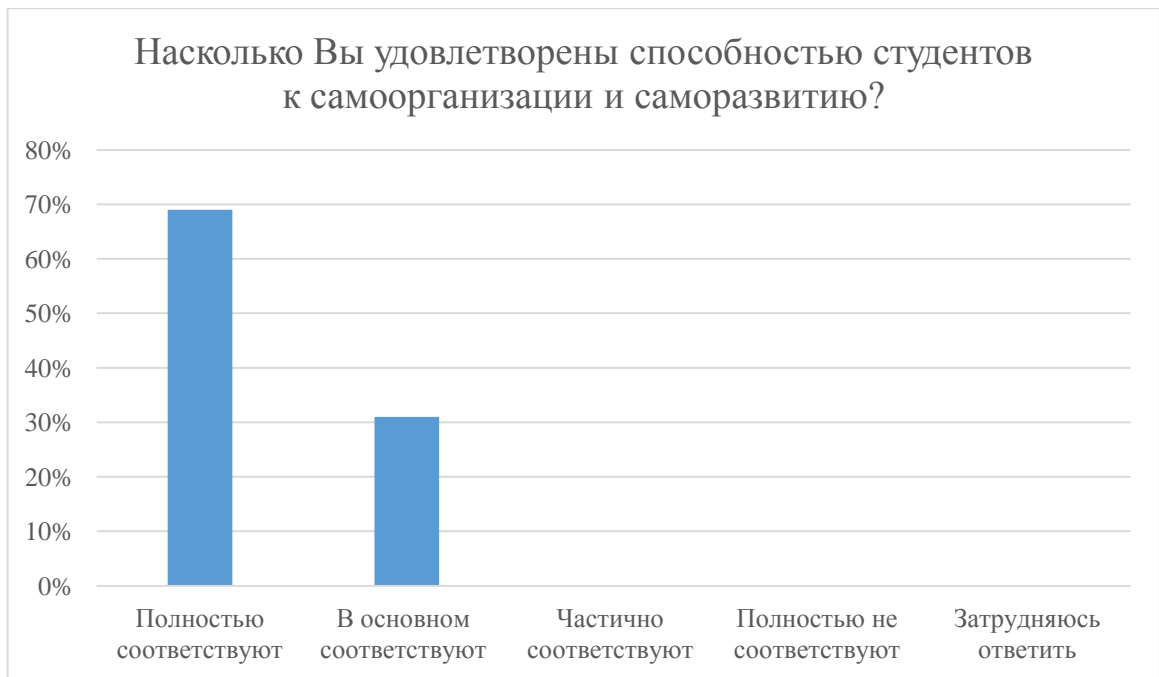
64 % из опрошенных работодателей полностью удовлетворены способностями обучающихся к командной работе и лидерскими качествами:



65% из числа опрошенных работодателей полностью удовлетворены способностями обучающихся к системному и критическому мышлению:



69% из опрошенных работодателей полностью удовлетворены способностью обучающихся к самоорганизации и саморазвитию:



50% из опрошенных работодателей планируют трудоустраивать выпускников МПК СКГМИ (ГТУ):



Вывод:

Анализ ответов работодателей показывает, что наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры) оказывают следующие факторы:

- хорошие теоретические знания – 100%;
- конкретные практические навыки работы – 100%;
- способность и готовность к обучению, самообразованию – 100%;
- ответственность за порученную работу, исполнительность – 100%;
- дисциплина, пунктуальность – 87%;
- способность быстро осваивать и применять в работе информационные технологии – 71%;
- инициативность – 69%;
- высокая работоспособность, производительность, усердие – 68%.

72% из работодателей полностью удовлетворены практической подготовкой обучающихся, 28% – удовлетворены в основном.

Полученные данные свидетельствуют о достаточной степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки обучающихся МПК СКГМИ (ГТУ), осваивающих образовательную программу среднего профессионального образования по специальности 43.02.16 «Туризм и гостеприимство», что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся.

Среди основных пожеланий работодателей относительно улучшения подготовки обучающихся – повысить уровень практической подготовки. Наиболее актуальными в оценках работодателей являются такие компетенции как: навыки управления информацией, навыки работы с профессиональными информационными программами, умение использовать нормативные правовые документы в профессиональной деятельности, способность работы в коллективе, команде.

Среди основных достоинств подготовки обучающихся были отмечены следующие качества: высокий уровень производственной дисциплины; стремление к профессиональному росту и мотивация к профессиональной деятельности.

Все работодатели выразили намерение продолжать свое сотрудничество с МПК СКГМИ (ГТУ) в качестве баз прохождения практик и непосредственного участия в образовательном процессе.

Директор МПК СКГМИ (ГТУ)

Тедова / Тедова В.В./

Заведующий кафедрой ТПОП

Баева З.Т. / Баева З.Т./

Руководитель ОПОП

Баева / Баева А.А./