

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
(ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ)»**

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ
СПРАВКА О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСОВ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

по направлению подготовки:

38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»

Направленность (профиль) программы бакалавриата
«Государственное регулирование экономики»

ВЛАДИКАВКАЗ 2022

В целях оценки уровня профессиональной подготовки выпускников ФГБОУ ВО «СКГМИ (ГТУ)» университет ежегодно проводит анкетирование работодателей.

Анкетирование работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления.

Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются партнерами университета и будущими работодателями для них. Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в университете.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В декабре 2022 года в ФГБОУ ВО «Северо-Кавказский горно-металлургический институт (государственный технологический университет)» был проведен опрос работодателей по оценке их удовлетворенности качеством подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемых образовательных программ, участвующие в разработке и реализации образовательных программ высшего образования реализуемых ВУЗом.

Всего в анкетировании приняли участие 6 работодателей и их представителей, являющихся кадровыми партнерами ВУЗа и участвующих в реализации образовательных программ.

В исследовании приняли участие представители организаций:

1. **Цоков Казбек Викторович**, Заместитель главы Администрации местного самоуправления г. Владикавказа, Начальник Финансового управления АМС г. Владикавказа.

2. **Агаева Наталья Урузмаговна**, Начальник управления кадрового обеспечения Министерства экономического развития РСО-Алания.

3. **Портнов Игорь Сергеевич**, Начальник отдела регулирования обращения с твердыми коммунальными отходами и энергосбережения Министерство ЖКХ, топлива и энергетики РСО-Алания

4. **Бекоев Асланбек Витальевич**, Заместитель Председателя Комитета РСО-Алания по делам молодежи.

5. **Рамонов Руслан Сергеевич**, Руководитель Управляющей компании «Владикавказское домоуправление № 1».

6. **Хачирова Лариса Владимировна**, Начальник отдела документационного обеспечения и контроля Министерства финансов РСО-Алания.

Методика опроса. Работодателям была предоставлена возможность ответить на вопросы анкеты. Респонденты оценивали общую удовлетворенность качеством подготовки выпускников программы по различным показателям.

Результаты анкетирования показали, что респонденты считают основными направлениями сотрудничества с университетом:

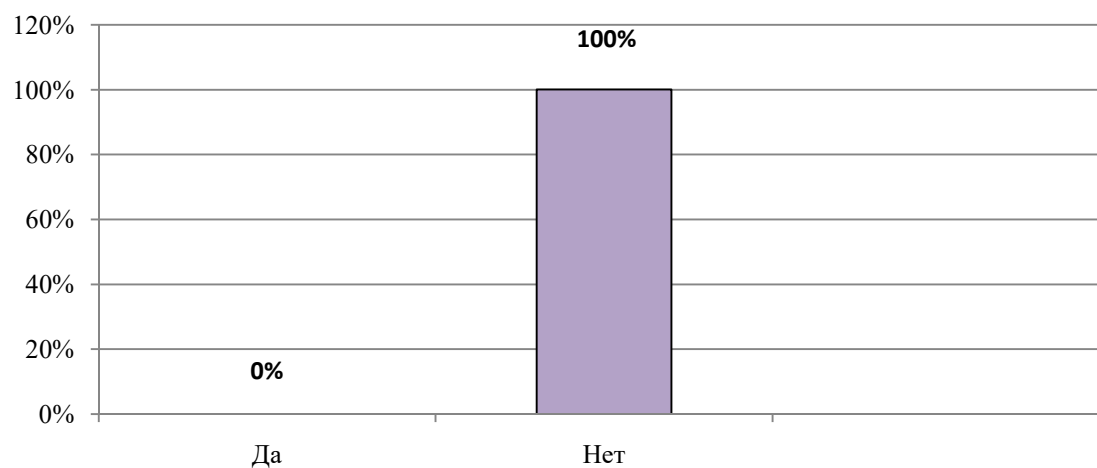
- Производственная практика студентов на базе организации 100 %
- Участие сотрудников организации в образовательном процессе 33 %
- Целевая подготовка специалистов для предприятия 0 %
- Трудоустройство студентов на предприятие 100 %

В проведении государственной итоговой аттестации участвуют 50 % работодателя.



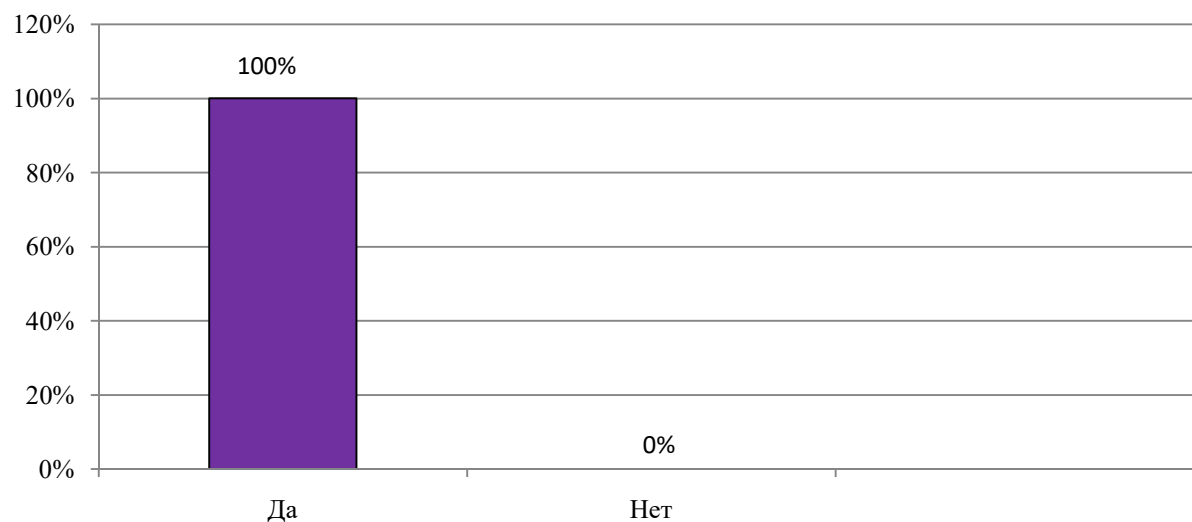
В деятельности председателя государственной экзаменационной комиссии СКГМИ (ГТУ) принимают участие 0 % работодателей.

Вопрос. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий СКГМИ (ГТУ) в качестве их председателей?

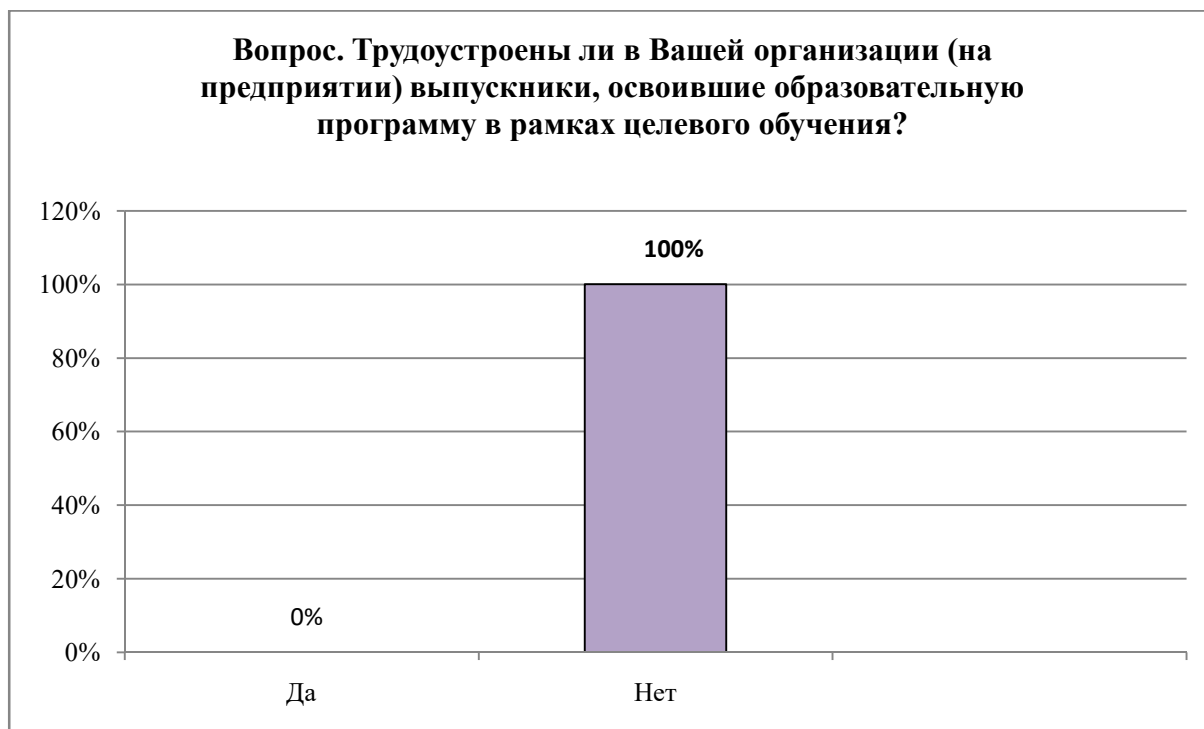


100 % организаций работодателей-респондентов участвуют в организации производственной (в том числе преддипломной) практики обучающихся.

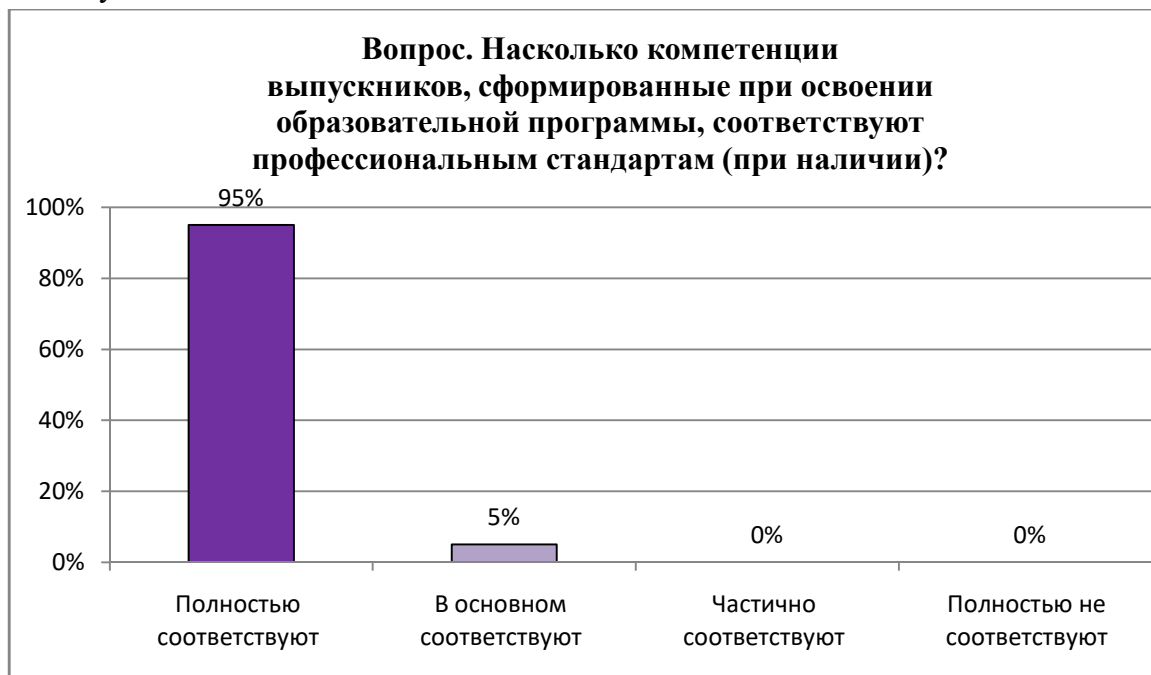
Вопрос. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся СКГМИ (ГТУ)?



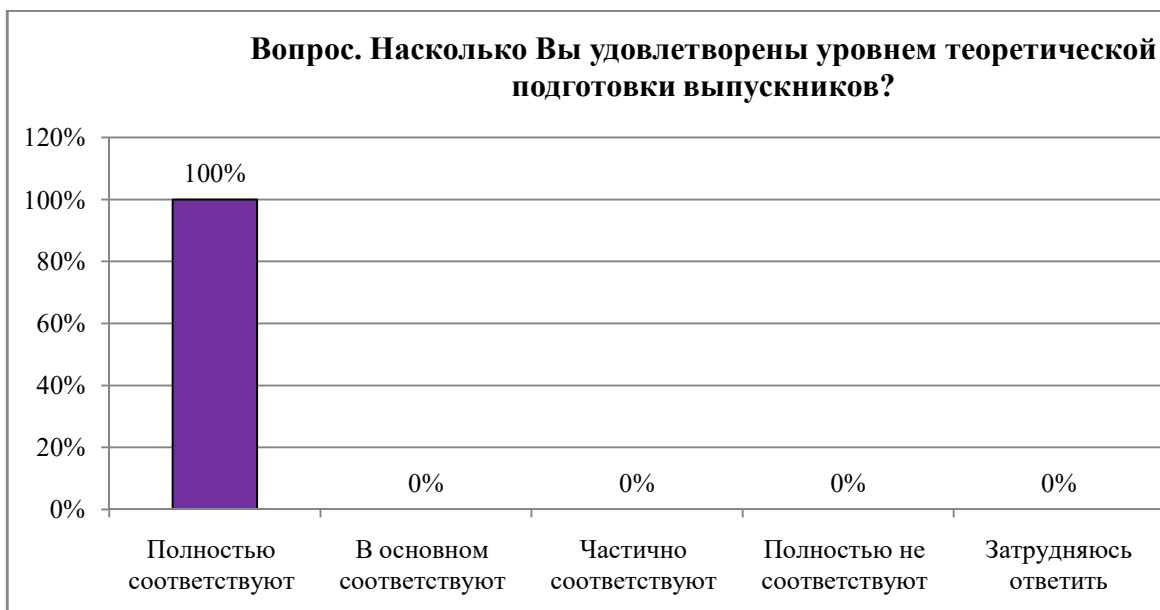
0 % из опрошенных работодателей готовят специалистов в рамках договоров целевого обучения.



95 % работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы полностью соответствуют профессиональным стандартам, 5 % в основном соответствуют, 0 % частично соответствуют, 0 % не соответствуют.

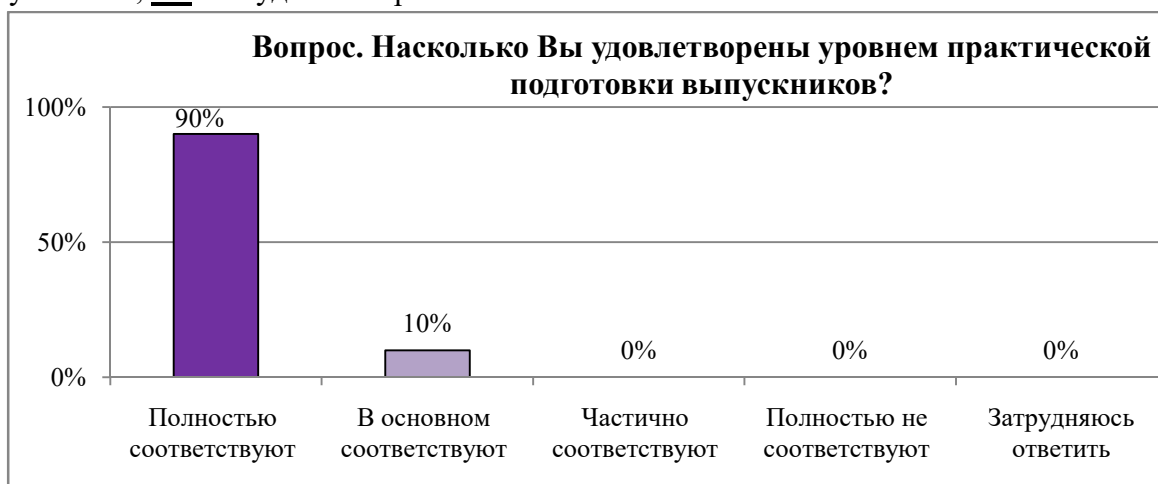


100% из опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников:



- 100 % работодателей чаще всего, предъявляют следующие требования:
- хорошие теоретические знания - 100 %;
 - конкретные практические навыки работы (на том или ином оборудовании, с инструментами, с конкретными программными продуктами и др.) - 90 %;
 - способность и готовность к обучению, самообразованию - 100 %;
 - способность быстро осваивать и применять в работе последние достижения прогресса – 50 %;
 - инициативность, способность воплощать в жизнь новые идеи - 80 %;
 - ответственность за порученную работу, исполнительность - 100 %;
 - дисциплина, пунктуальность - 100 %;
 - высокая работоспособность, производительность, усердие - 90 %;
 - умение принимать самостоятельные решения в производственных ситуациях - 70 %;
 - наличие опыта работы - 50 %;

85 % из работодателей полностью удовлетворены практической подготовкой выпускников, 15 % – удовлетворены в основном:



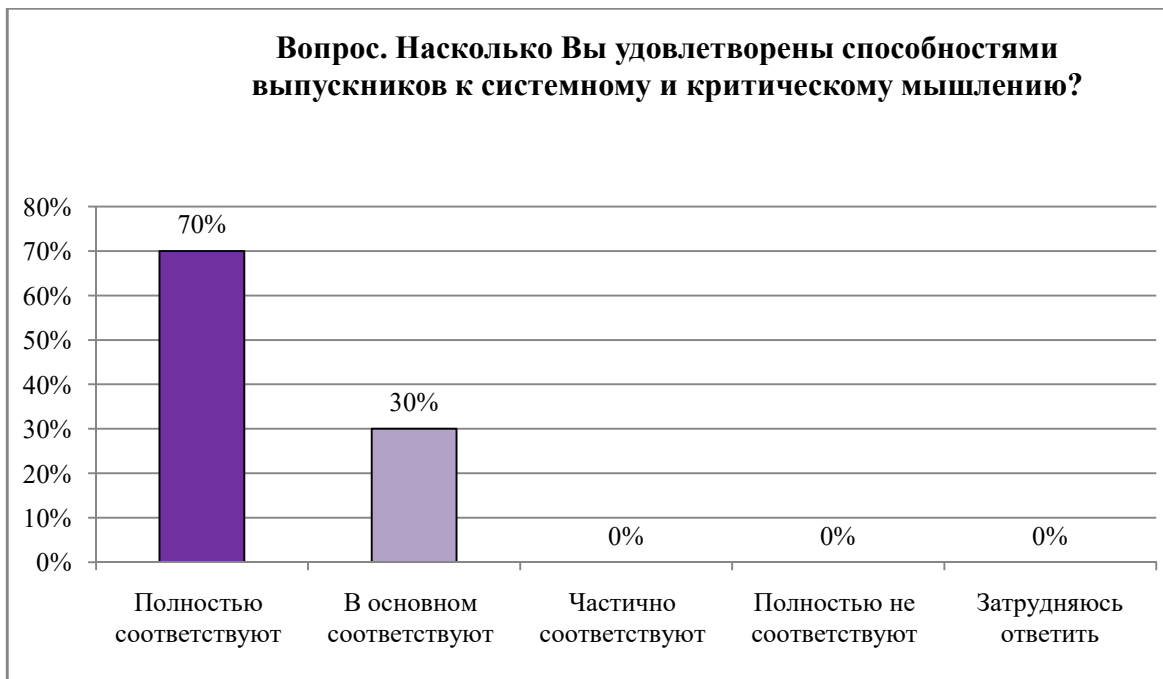
90 % из работодателей-респондентов полностью удовлетворены сформированными коммуникативными качествами выпускников, **10 %** – удовлетворены в основном:



85 % из опрошенных работодателей полностью удовлетворены способностями выпускников к командной работе и лидерскими качествами:



70 % из числа опрошенных работодателей полностью удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению:



65 % из опрошенных работодателей полностью удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию:



100 % из опрошенных работодателей намерены трудоустраивать выпускников университета:



Вывод:

100 % работодателей считает, что наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры) оказывают следующие факторы:

- общетеоретическая подготовка, базовые знания в различных областях 70 %;
- хорошая теоретическая подготовка по основам профессиональных знаний 100 %;
- грамотная письменная и устная коммуникация на родном языке (уровень общей грамотности) - 100 %;
- владение иностранным языком, необходимое для межличностного и профессионального взаимодействия - 70 %
- навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе профессиональных программ - 90 %
- способность работать в коллективе, команде - 80 %;
- способность к самоорганизации и самообразованию, стремление к дальнейшему профессиональному развитию - 66 %;
- способность находить нестандартные решения типовых задач или умение решать нестандартные профессиональные задачи – 70 %;
- способность к проектной деятельности в профессиональной сфере – 80 %;
- готовность к самостоятельной работе, нацеленность на конечный результат - 75 %;
- способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность - 90 %;
- умение использовать нормативные правовые документы в профессиональной деятельности - 100 %;
- инициативность и предприимчивость в работе – 60 %;
- нацеленность на карьерный рост – 70 %.

Полученные данные свидетельствуют о достаточной степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ФГБОУ ВО «СКГМИ (ГТУ)», осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования, что свидетельствует о высокой стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.

Все работодатели выразили намерение продолжать свое сотрудничество с СКГМИ (ГТУ): являться базами практической подготовки во время прохождения практик, принимать непосредственное участие в образовательном процессе.

Декан Экономического факультета

/Г. В. Хетагуров/

Заведующий кафедрой Организации
производства и экономики промышленности

/С. С. Камбердиева/

Руководитель ОПОП

/С. С. Камбердиева/