

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВЕРО - КАВКАЗСКИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
(ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ)»
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ**

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСОВ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

по специальности
43.02.10 ТУРИЗМ

ВЛАДИКАВКАЗ 2024

В целях оценки уровня профессиональной подготовки обучающихся МПК СКГМИ (ГТУ) университет ежегодно проводит анкетирование работодателей.

Анкетирование работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки обучающихся и выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления.

Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки обучающихся, так как именно они являются партнерами колледжа и университета и будущими работодателями для них. Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга, их мнение о качестве подготовки обучающихся является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС СПО и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в МПК СКГМИ (ГТУ).

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки обучающихся и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки обучающихся;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки обучающихся;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки обучающихся и выпускников.

В феврале 2024 года в МПК СКГМИ (ГТУ) был проведен опрос работодателей по оценке их удовлетворенности качеством подготовки обучающихся.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), образовательной программы 43.02.10 Туризм, планирующие участие в разработке и реализации образовательной программы 43.02.10 Туризм

Всего в анкетировании приняли участие 6 работодателей и их представителей, являющихся партнерами СКГМИ (ГТУ) и планирующих участие в реализации образовательной программы по направлению подготовки 43.02.10 «Туризм».

В исследовании приняли участие представители организаций:

- 1.ООО «Меркада»
- 2.ООО «УК Премьер-Крю»
- 3.ООО «Зодиак»
- 4.ООО Оздоровительный центр «Алькор»
- 5.ООО «Ностальжи»
- 6.ООО «Интурист-Осетия»
7. ООО «ООО Мамисон-Тревел»
8. ООО «Альпина»
- 9.ООО «Подмосковье»

Методика опроса. Работодателям была предоставлена возможность ответить на вопросы анкеты. Респонденты оценивали общую удовлетворенность качеством подготовки студентов программы по различным показателям.

Результаты анкетирования показали, что респонденты считают основными направлениями сотрудничества с МПК СКГМИ (ГТУ):

- организацию и проведение производственных практик студентов на базе организации 100 %
- планируют участие сотрудников организации в образовательном процессе 33 %
- целевая подготовка специалистов для организации 0 %
- трудоустройство студентов на предприятие 0% (первый выпуск студентов по образовательной программе планируется в 2025 году)

В проведении государственной итоговой аттестации планируют участие **50%** работодателей в качестве членов ГЭК:



50% предприятий работодателей-респондентов планируют участие в организации производственной (в том числе преддипломной) практики обучающихся.

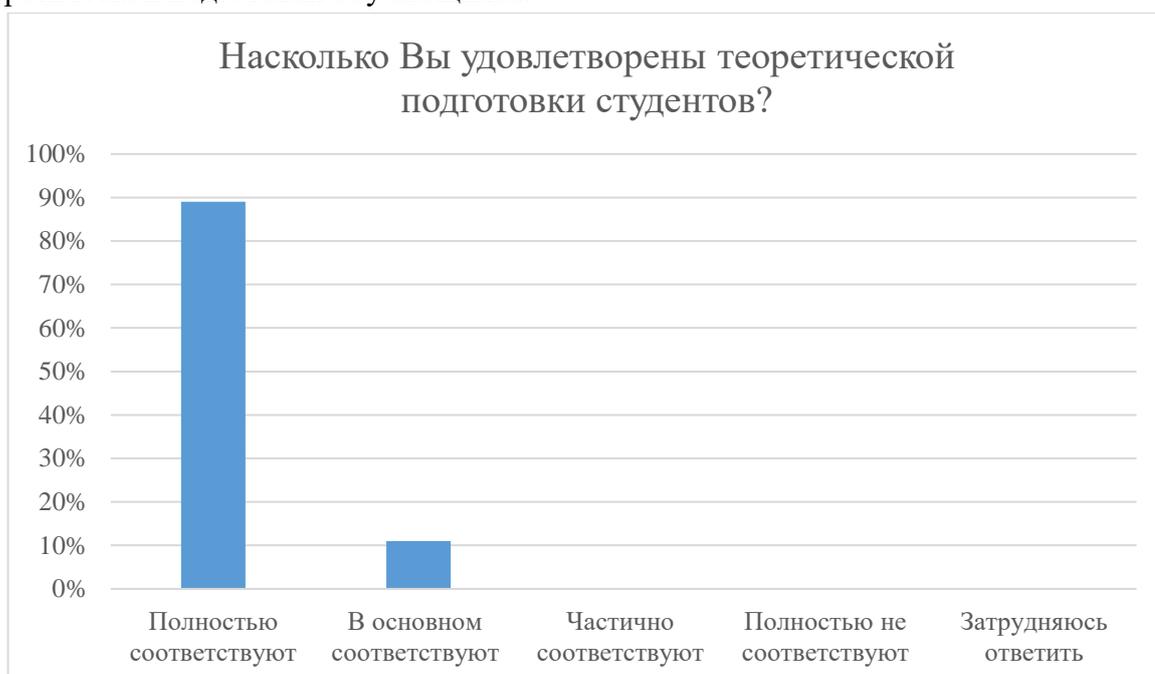


0% из опрошенных работодателей готовят специалистов в рамках договоров целевого обучения.

69% работодателей считают, что компетенции обучающихся, запланированные как результат реализации образовательной программы полностью соответствуют профессиональному стандарту и профессиональным требованиям рынка труда, 31% в основном соответствуют, 0% частично соответствуют, 0% не соответствуют.



89% из опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся:



Работодатели чаще всего предъявляют следующие требования:

- хорошие теоретические знания – 100%;
- конкретные практические навыки работы – 100%;
- способность и готовность к обучению, самообразованию – 100%;
- ответственность за порученную работу, исполнительность – 100%;
- дисциплина, пунктуальность – 87%;
- способность быстро осваивать и применять в работе информационные технологии – 71%;
- инициативность – 69%;
- высокая работоспособность, производительность, усердие – 68%.

Вывод:

Анализ ответов работодателей показывает, что наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры) оказывают следующие факторы:

- хорошие теоретические знания – 100%;
 - конкретные практические навыки работы – 100%;
 - способность и готовность к обучению, самообразованию – 100%;
 - ответственность за порученную работу, исполнительность – 100%;
 - дисциплина, пунктуальность – 87%;
 - способность быстро осваивать и применять в работе информационные технологии – 71%;
 - инициативность – 69%;
 - высокая работоспособность, производительность, усердие – 68%.
- 72% из работодателей полностью удовлетворены практической подготовкой обучающихся, 28% – удовлетворены в основном.

Полученные данные свидетельствуют о достаточной степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки обучающихся МПК СКГМИ (ГТУ), осваивающих образовательную программу среднего профессионального образования по специальности 43.02.10 «Туризм».

Среди основных пожеланий работодателей относительно улучшения подготовки обучающихся – повысить уровень практической подготовки. Наиболее актуальными в оценках работодателей являются такие компетенции как: навыки управления информацией, навыки работы с профессиональными информационными программами, умение использовать нормативные правовые документы в профессиональной деятельности, способность работы в коллективе, команде.

Все работодатели выразили намерение о сотрудничестве с МПК СКГМИ (ГТУ) в качестве баз прохождения практик и непосредственного участия в образовательном процессе.

Директор МПК СКГМИ (ГТУ)



/ Тедтова В.В./

Заведующий кафедрой ТПОП



/ Баева З.Т./

Руководитель ОПОП



/ Баева А.А./