

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ  
(ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ)»**

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСОВ  
РАБОТОДАТЕЛЕЙ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ  
ПРОГРАММЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

по направлению подготовки: 09.03.03 «Прикладная информатика»  
направленность (профиль) программы бакалавриата: «Прикладная  
информатика в экономике»

**ВЛАДИКАВКАЗ, 2022**

В целях оценки уровня профессиональной подготовки выпускников ФГБОУ ВО «СКГМИ (ГТУ)» университет ежегодно проводит анкетирование работодателей.

Анкетирование работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления.

Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются партнерами университета и будущими работодателями для них. Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в университете.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В декабре 2022 года в ФГБОУ ВО «Северо-Кавказский горно-металлургический институт (государственный технологический университет)» был проведен опрос работодателей по оценке их удовлетворенности качеством подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемых образовательных программ, участвующие в разработке и реализации образовательных программ высшего образования.

Всего в анкетировании приняли участие 10 работодателей и их представителей, являющихся кадровыми партнерами ВУЗа и участвующих в реализации образовательных программ.

В исследовании приняли участие представители организаций:

1. ГБУЗ «Республиканский медицинский информационно-аналитический центр» МЗ Республики Северная Осетия-Алания
2. ООО «М-Софтер»
3. ООО «Экспертно-аналитические системы»
4. ООО «Системы учета +»
5. Филиал ПАО «Россети Северный Кавказ» – «Севкавказэнерго»
6. ФГБУ Северо-Кавказский многопрофильный медицинский центр
7. Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Северная Осетия-Алания
8. Комитет цифрового развития Республики Северная Осетия-Алания
9. ООО «АйТиПро»
10. Национальный Банк Республики Северная Осетия-Алания

*Методика опроса.* Работодателям была предоставлена возможность ответить на вопросы анкеты. Респонденты оценивали общую удовлетворенность качеством подготовки выпускников программы по различным показателям.

Результаты анкетирования показали:

Респонденты считают основными направлениями сотрудничества с университетом:

- производственная практика студентов на базе организации \_\_\_\_\_ %
- участие сотрудников организации в образовательном процессе 50 %
- трудоустройство студентов на предприятие 70%

В проведении государственной итоговой аттестации участвуют 30% работодателей.

100% предприятий работодателей-респондентов участвуют в организации производственной (в том числе преддипломной) практики обучающихся.

70% работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы полностью соответствуют профессиональным стандартам, 30% в основном соответствуют, 0% частично соответствуют, 0% не соответствуют.

80% из опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников.

100% работодателей чаще всего, предъявляют следующие требования – хорошие теоретические знания.

- конкретные практические навыки работы (на том или ином оборудовании, с инструментами, с конкретными программными продуктами и др.) – 60%.

- способность и готовность к обучению, самообразованию – 100%.

- способность быстро осваивать и применять в работе последние достижения прогресса – 80%.

- инициативность, способность воплощать в жизнь новые идеи – 70%.

- ответственность за порученную работу, исполнительность – 90%.

- дисциплина, пунктуальность – 100%.

- высокая работоспособность, производительность, усердие – 100%.

- умение принимать самостоятельные решения в производственных ситуациях 80%.

- наличие опыта работы – 10%.

80% из работодателей полностью удовлетворены практической подготовкой выпускников, 20% – удовлетворены в основном.

100% из работодателей-респондентов полностью удовлетворены сформированными коммуникативными качествами выпускников.

80% из опрошенных работодателей полностью удовлетворены способностями выпускников к командной работе и лидерскими качествами.

70% из числа опрошенных работодателей полностью удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению.

70% из опрошенных работодателей полностью удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию.

100% из опрошенных работодателей намерены трудоустраивать выпускников университета.

*Вывод:*

100% работодателей считает, что наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры) оказывают следующие факторы:

- общетеоретическая подготовка, базовые знания в различных областях и хорошая теоретическая подготовка по основам профессиональных знаний – 100%.

- владение иностранным языком, необходимое для межличностного и профессионального взаимодействия – 40%.

- навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе профессиональных программ – 100%.

- способность работать в коллективе, команде 100%.

- способность к самоорганизации и самообразованию, стремление к дальнейшему профессиональному развитию – 80%.

- способность находить нестандартные решения типовых задач или умение решать нестандартные профессиональные задачи – 100%.

- способность к проектной деятельности в профессиональной сфере – 70%.
- инициативность и предприимчивость в работе – 100%.
- нацеленность на карьерный рост – 80%.

Полученные данные свидетельствуют о высокой (достаточной) степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ФГБОУ ВО «СКГМИ (ГТУ)», осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.

Все работодатели выразили намерение продолжать свое сотрудничество с СКГМИ (ГТУ): являться базами практической подготовки во время прохождения практик и принимать непосредственное участие в образовательном процессе.

Декан ФИТЭТ



/Хатагов А.Ч./

Заведующий кафедрой ИТС



/Мустафаева Д.Г./