

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
(ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ)»**

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСОВ

**РАБОТОДАТЕЛЕЙ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ;**

по направлению подготовки:

29.03.04 «Технология художественной обработки материалов»

Направленность (профиль) программы

«Технология художественной обработки металлов и неметаллических материалов»

ВЛАДИКАВКА3,2022

В целях оценки уровня профессиональной подготовки выпускников ФГБОУ ВО «СКГМИ (ГТУ)» университет ежегодно проводит анкетирование работодателей.

Анкетирование работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления.

Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются партнерами университета и будущими работодателями для них. Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в университете.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В декабре 2022 года в ФГБОУ ВО «Северо-Кавказский горно-металлургический институт (государственный технологический университет)» был проведен опрос работодателей по оценке их удовлетворенности качеством подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемых образовательных программ, участвующие в разработке и реализации образовательных программ высшего образования реализуемых ВУЗом.

Всего в анкетировании приняли участие 6 работодателей и их представителей, являющихся кадровыми партнерами ВУЗа и участвующих в реализации образовательных программ.

В исследовании приняли участие представители организаций:

1. Зангиева Елена Уанеевна, ИП «Производство изделий народных художественных промыслов. Ремонт ювелирных изделий».

2. Бедоев Заур Викторович, генеральный директор ООО «Дизайн-центр АРВ», 362001, РФ, РСО-Алания, г. Владикавказ, ул. Гадиева 68.

3. Остаева Татьяна Алексеевна, зав. отделом изобразительного и декоративно-прикладного искусства ГБУК «Республиканский дом народного творчества», г. Владикавказ, ул. Иристонская 3.

4. Алборов Аслан Владимирович, генеральный директор частного учреждения культуры «Центр народных промыслов «СНЫ О СКИФИИ»» 362043, РФ, РСО-Алания, г. Владикавказ, ул. Владикавказская 16.

5. Гуриев Аслан Лактемирович, генеральный директор ООО «Гуриати», 362040, РФ, РСО-Алания, г. Владикавказ, ул. Ботоева. 12

6. Алборов Аслан Владимирович, генеральный директор ООО «Арион» 362043, РФ, РСО-Алания, г. Владикавказ, ул. Владикавказская 16.

Методика опроса. Работодателям была предоставлена возможность ответить на вопросы анкеты. Респонденты оценивали общую удовлетворенность качеством подготовки выпускников программы по различным показателям.

Результаты анкетирования показали:

- респонденты считают основными направлениями сотрудничества с университетом:

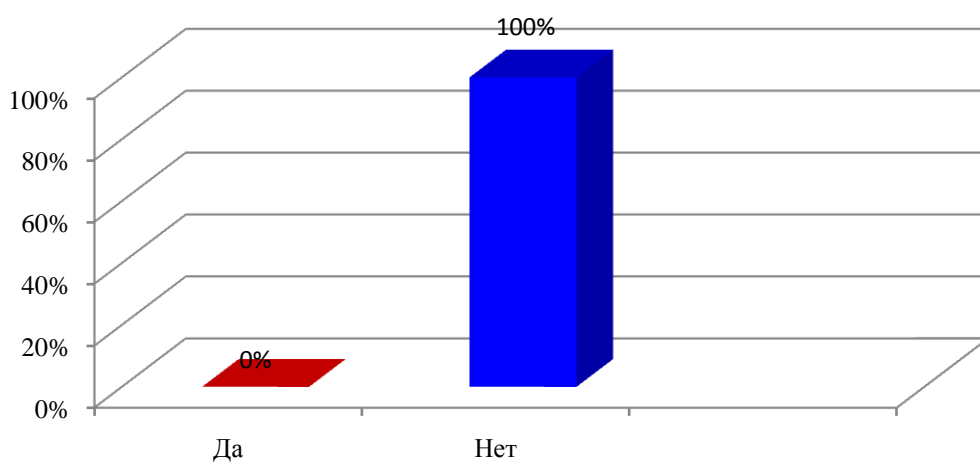
- Производственная практика студентов на базе организации 100 %
- Участие сотрудников организации в образовательном процессе 50 %
- Целевая подготовка специалистов для предприятия 14 %
- Трудоустройство студентов на предприятие 50 %

В проведении государственной итоговой аттестации участвуют 50 % работодателей:



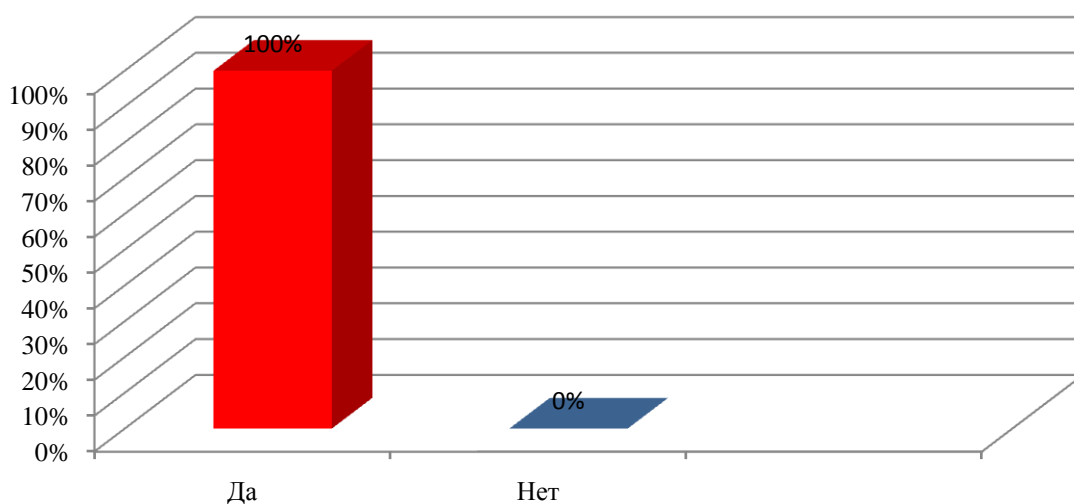
В деятельности председателя государственной экзаменационной комиссии СКГМИ (ГТУ) принимают участие 0 % работодателей.

Вопрос. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий СКГМИ (ГТУ) в качестве их председателей?

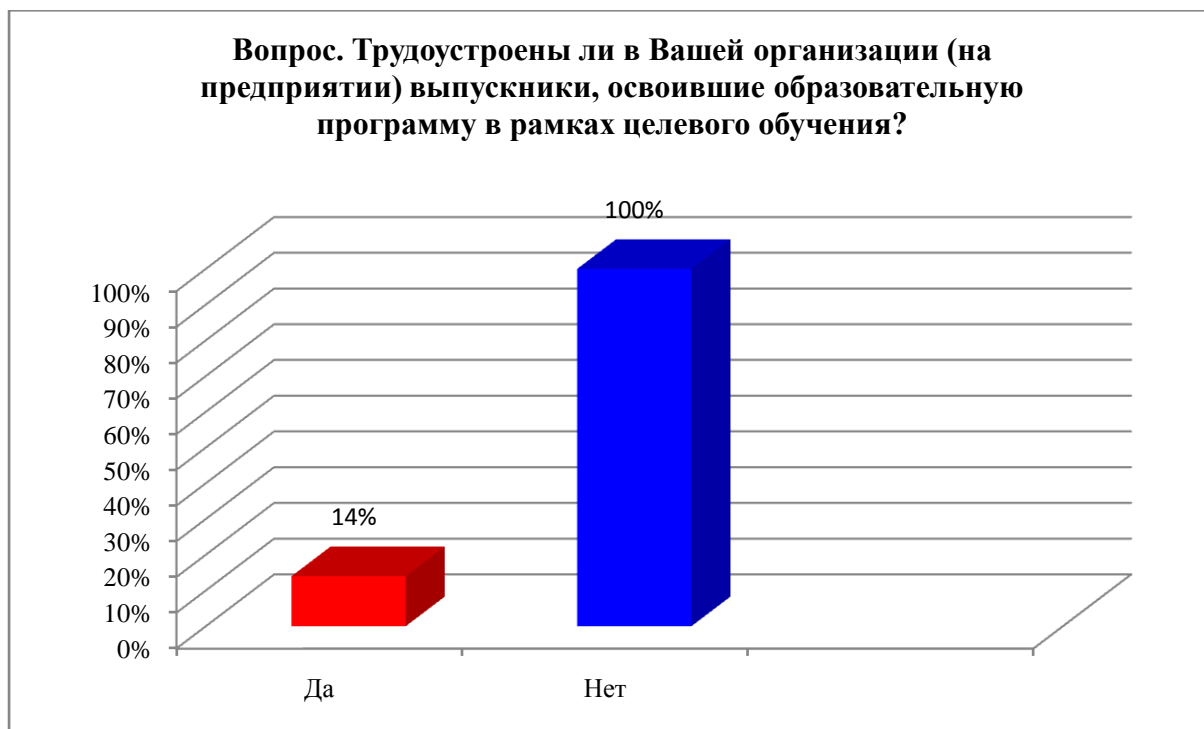


100 % предприятий работодателей-респондентов участвуют в организации производственной (в том числе преддипломной) практики обучающихся.

Вопрос. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся СКГМИ (ГТУ)?



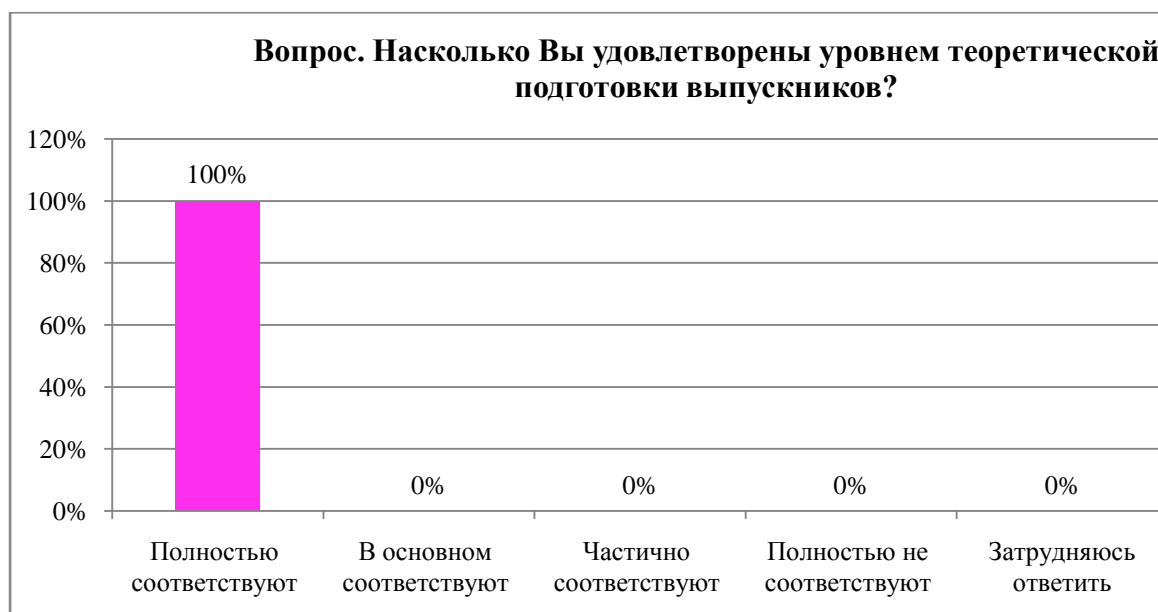
14 % из опрошенных работодателей готовят специалистов в рамках договоров целевого обучения.



90 % работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы полностью соответствуют профессиональным стандартам, 10 % в основном соответствуют, 0 % частично соответствуют, 0 % не соответствуют.



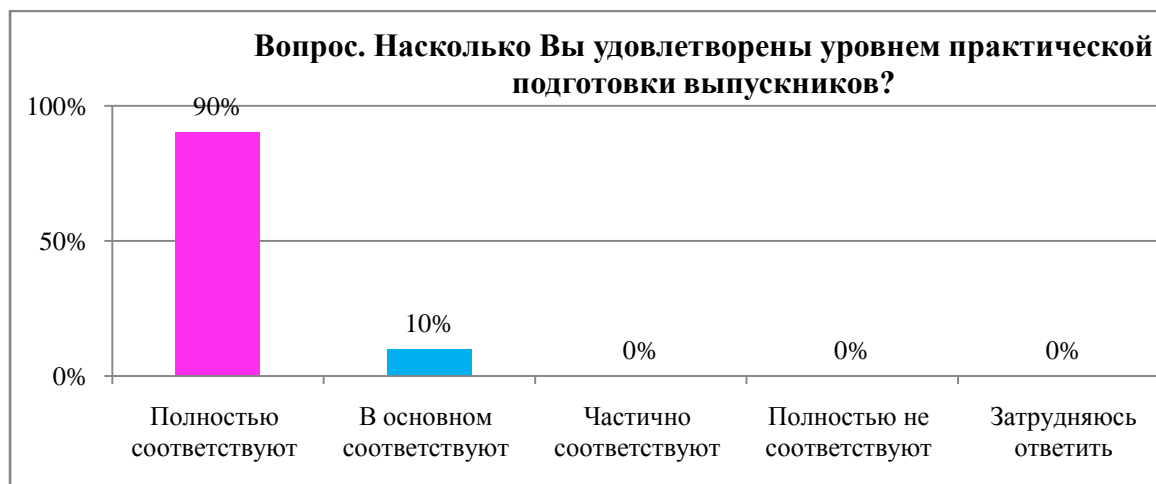
100 % из опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников:



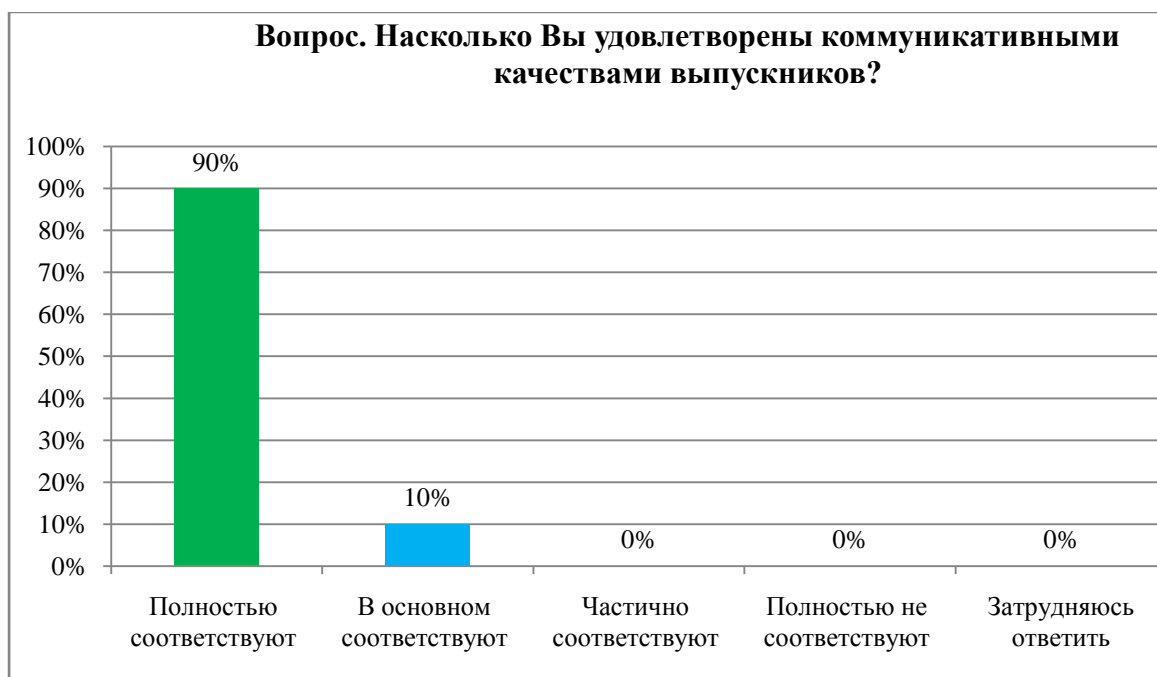
100 % работодателей чаще всего, предъявляют следующие требования:

- хорошие теоретические знания 100%;
- конкретные практические навыки работы (на том или ином оборудовании, с инструментами, с конкретными программными продуктами и др.)- 100%;
- способность и готовность к обучению, самообразованию- 90%;
- способность быстро осваивать и применять в работе последние достижения прогресса- 50%;
- инициативность, способность воплощать в жизнь новые идеи- 50%;
- ответственность за порученную работу, исполнительность - 100%;
- дисциплина, пунктуальность - 100%;
- высокая работоспособность, производительность, усердие- 90%;
- умение принимать самостоятельные решения в производственных ситуациях 50 %;
- наличие опыта работы- 50%;

90 % из работодателей полностью удовлетворены практической подготовкой выпускников, 10 % – удовлетворены в основном:



90 % из работодателей-респондентов полностью удовлетворены сформированными коммуникативными качествами выпускников, 10 % – удовлетворены в основном:



90 % из опрошенных работодателей полностью удовлетворены способностями выпускников к командной работе и лидерскими качествами:



66% из числа опрошенных работодателей полностью удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению:



66% из опрошенных работодателей полностью удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию:



86 % из опрошенных работодателей намерены трудоустроить выпускников университета:



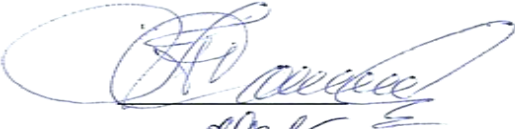


Вывод:

100 % работодателей считает, что наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры) оказывают следующие факторы:

- общетеоретическая подготовка, базовые знания в различных областях 50%;
- хорошая теоретическая подготовка по основам профессиональных знаний 100 %;
- грамотная письменная и устная коммуникация на родном языке (уровень общей грамотности)- 90 %;
- владение иностранным языком, необходимое для межличностного и профессионального взаимодействия - 50 %
- навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе профессиональных программ - 50%
- способность работать в коллективе, команде -100%;
- способность к самоорганизации и самообразованию, стремление к дальнейшему профессиональному развитию- 66%;
- способность находить нестандартные решения типовых задач или умение решать нестандартные профессиональные задачи- 50%;
- способность к проектной деятельности в профессиональной сфере- 50%;
- готовность к самостоятельной работе, нацеленность на конечный результат-100 %;
- способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность- 50%;
- умение использовать нормативные правовые документы в профессиональной деятельности-50 %;
- инициативность и предприимчивость в работе- 100%;
- нацеленность на карьерный рост- 100%.

Полученные данные свидетельствуют о достаточной степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ФГБОУ ВО «СКГМИ (ГТУ)», осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования, что свидетельствует о высокой стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.

Все работодатели выразили намерение продолжать свое сотрудничество с СКГМИ (ГТУ): являться базами практической подготовки во время прохождения практик, принимать непосредственное участие в образовательном процессе.

Декан ГМФ		/ <u>А.С. Копылов</u> /
Заведующий кафедрой		/ <u>Л.Н. Величко</u> /
Руководитель ОПОП		/ <u>Л.Н. Величко</u> /