

I. Общие положения

1. Гибкой практикой называется учебно-ознакомительная практика, производственная и/или преддипломная практика, являющаяся обязательным компонентом учебного плана, проводимая не в установленный период времени, но в течение учебного года по индивидуальному графику, начиная с летнего периода, предшествующего текущему году, и в срок до начала практики по графику, обеспечивая решения целого комплекса задач по подготовке обучающихся к успешному трудоустройству и выполнению профессиональной деятельности.

2. **Гибкая практика** введена на основании решения Ученого совета ФГБОУ ВО «СКГМИ (ГТУ)» с целью повышения эффективности образовательной деятельности в соответствии с современными требованиями и тенденциями развития высшей школы, с целью подготовки конкурентоспособных выпускников с высоким уровнем профессиональных и социальных компетенций в их единстве.

3. Ректор СКГМИ(ГТУ) дает разрешение на прохождение гибкой практики на основании результатов отличной и хорошей успеваемости, при возникновении необходимости трудовой занятости, особых личных причин (состояние здоровья, декретный отпуск, рождение ребенка, семейные обстоятельства). Безусловным приоритетом пользуются программы и проекты прохождения практики и временного трудоустройства, реализуемые Университетом на основе долгосрочных договоров с постоянными партнерами о сотрудничестве, корпоративном обучении, сетевых образовательных программ.

4. Гибкая практика имеет две формы: внутреннюю и внешнюю.

4.1. **Внутренняя гибкая -практика** реализуется на базе структурных подразделений Университета при наличии от них запроса и при совпадении вида деятельности подразделения с требованиями к практике по конкретному направлению подготовки /специальности обучающегося;

4.2. **Внешняя гибкая практика** реализуется на базе органов власти и управления, различных учреждений, организаций, коммерческих организаций, некоммерческих структур РФ, а также в формате зарубежной профессиональной стажировки, при наличии договора с организацией и при совпадении вида деятельности организации с требованиями к практике по конкретному направлению подготовки/специальности обучающегося.

Форма гибкой практики не противоречит способу проведения практики, указанному в ФГОС.

5. Организацию заявок на гибкую практику и их выполнение координирует отдел организации практик и содействия трудоустройству выпускников.

6. Настоящее Положение о гибкой практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования и среднего профессионального образования в соответствии с ФГОС (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от

29.12.2012 № 273-ФЗ, Трудовым кодексом РФ, федеральными государственными образовательными стандартами СПО и ВО; Уставом ФГБОУ ВО «СКГМИ (ГТУ)», иными нормативными и локальными актами.

7. Организация гибкой практики нацелена на системную работу по формированию в их единстве профессиональных и социальных компетенций выпускников, соединенной с развитием инновационной, проектной и молодежной предпринимательской деятельности, реальным участием в функционировании креативной экономики.

II. Цели и задачи гибкой практики

1. Гибкая практика организуется с целью:

1.1. Повышения эффективности образовательной деятельности в соответствии с современными требованиями и тенденциями развития высшей школы, насущной потребностью в социальной мобильности обучающихся вузов, их качественной подготовленности к профессиональной деятельности;

1.2. Преодоления оторванности системы производственных практик от будущей профессиональной деятельности выпускников;

1.3. Применения теоретических знаний в практической деятельности и углубления теоретического материала;

1.4. Формирования профессиональных и социальных компетенций, навыков и умений в реальной ситуации производственной деятельности на различных предприятиях;

1.5. Соединения практики с временным трудоустройством, в том числе и с приобретением трудового стажа;

1.6. Наполнения практики конкретной содержательной проектной работой.

2. Достижению целей гибкой практики способствует решение следующих задач:

2.1. Осуществление анализа требований коммерческих и некоммерческих организаций к качествам выпускников вуза по различным направлениям подготовки/специальностям;

2.2. Организация практики, стажировок и временного трудоустройства в структурных подразделениях Университета и на предприятиях, чья деятельность совпадает с направлениями подготовки обучающихся;

2.3. Создание сетевых образовательных программ, разработка совместно с предприятиями долговременных проектов по введению обучающихся в производственный процесс начиная со 2 и даже 1 курса, объединяя либо чередуя практику, стажировку, временное трудоустройство или трудоустройство с частичной занятостью; конечным результатом данного проекта является трудоустройство на постоянной основе;

2.4. Создание оптимальных условий для творческой инициативы, развития способностей, всестороннего и гармоничного развития личности обучающегося;

2.5. Удовлетворение профессиональных запросов и потребностей обучающихся;

2.6. Разработка новых организационных форм и методов управления организацией практики обучающихся;

2.7. Содействие в прохождении гибкой практики обучающимся по индивидуальному плану в связи с постоянным трудоустройством, при совпадении деятельности предприятия с направленностью обучения.

III. Принципы организации гибкой практики

1. Гибкая практика осуществляется в соответствии со следующими принципами функционирования образовательной системы:

1.1. Целостности и преемственности, предполагающей органическое единство и взаимосвязь всех уровней и структур системы образования и воспитания;

1.2. Научной и практической целесообразности организации практики обучающегося;

1.3. Прикладного характера деятельности обучающегося в период практики, стажировок, промежуточного трудоустройства.

2. Организация, планирование и осуществление гибкой практики в ФГБОУ ВО «СКГМИ (ГТУ)» регулируется действующим законодательством Российской Федерации, нормативными актами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, решениями Ученого совета и Уставом университета, основными положениями, целями и задачами формирования и реализации комплекса инновационных программ и проектов, Положением о формах, периодичности и порядке текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся в СКГМИ (ГТУ), приказами ректора и настоящим Положением;

3. Основными участниками организации гибкой практики являются ректор университета, первый проректор, проректор по учебной работе и качеству образования, проректор по воспитательной работе, управление по учебной работе, ООП и СТВ, деканаты, кафедры, структурные подразделения Университета и внешние организации.

4. Гибкая практика реализуется за счет средств федерального бюджета, внебюджетных источников или на условиях безвозмездности.

5. Обучающемуся, получившему направление на прохождение производственной практики в форме гибкой практики, может предоставляться индивидуальный план. В случае прохождения гибкой практики в нестандартные сроки, объем практики может рассчитываться в почасовой форме с целью установления его эквивалентности требованиям федерального государственного образовательного стандарта, выраженным в зачетных единицах трудоемкости.

IV. Основные функции участников организации гибкой практики

1. Ректор ФГБОУ ВО «СКГМИ (ГТУ)», первый проректор, проректор по учебной работе и качеству образования, осуществляют руководство и контроль за организацией гибкой практики, обеспечением ее необходимыми нормативными документами.

2. Руководитель ООП и СТВ:

- осуществляет организацию гибкой практики путем подбора мест в структурных подразделениях Университета, в коммерческих и некоммерческих организациях и учреждениях; принимает заявки от внешних организаций;

- готовит проекты нормативных документов, регламентирующих организацию гибкой практики;

- регулирует сроки прохождения гибкой практики совместно с деканатами факультетов;

- осуществляет аналитический обзор результатов деятельности структурных подразделений СКГМИ (ГТУ), коммерческих и некоммерческих организаций и учреждений по выполнению организации гибкой практики в течение учебного года;

- совместно с деканатами формирует реестр договоров и учет данных по практике в бумажном и электронном модуле учета практик и посредством приема заявок на внутреннюю практику в бумажном и электронном документообороте.

3. Деканаты ФГБОУ ВО «СКГМИ (ГТУ)»:

- проводят с обучающимся инструктаж по технике безопасности;

- совместно с ООП и СТВ определяют места для прохождения гибкой практики, осуществляют подбор обучающихся;

- информируют ООП и СТВ об обучающихся, нуждающихся в прохождении гибкой практики по следующим причинам: выезд на стажировку за рубеж, временное трудоустройство в России, семейные обстоятельства, ухудшение здоровья, а также о необходимости организации гибкой практики для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

- готовят приказы о прохождении обучающимися гибкой практики, в том числе с указанием ФИО ответственного за формирование списков студенческого строительного отряда (ССО);

- совместно с ООП и СТВ осуществляют контроль над деятельностью структурных подразделений Университета, коммерческих и некоммерческих организаций и учреждений по выполнению организации гибкой практики в течение учебного года;

- направляют заявку в ООП и СТВ в бумажном и электронном виде со списком обучающихся, указанием вида практики, сроков, структурного подразделения, в которое направляются обучающиеся для прохождения внутренней практики;

4. Кафедры ФГБОУ ВО «СКГМИ (ГТУ)»:

- согласовывают с УУР график прохождения гибкой практики;

- осуществляет организацию гибкой практики путем подбора мест в структурных подразделениях Университета, в коммерческих и некоммерческих организациях и учреждениях;

- принимает заявки от внешних организаций;

- совместно с деканатами осуществляют подбор обучающихся;

- осуществляют контроль над деятельностью обучающихся, проходящих гибкую практику на базе структурных подразделений Университета, коммерческих и некоммерческих организаций и учреждений в течение учебного года;

- отвечают за содержательную сторону прохождения практики обучающимися, инструктаж по выполнению индивидуальных заданий, подготовки и реализации инновационно-технологических проектов, подготовки и оформлению отчетов, участию обучающихся в отчетных мероприятиях/конференциях по практике;

- по запросу предоставляют отчет в деканат и ООП и СТВ о прохождении обучающимися гибкой практики.

V. Изменения и дополнения

Изменения и дополнения к настоящему Положению, как правило, предлагаются проректорами, начальником управления по учебной работе и после обсуждения на Ученом совете Университета утверждаются ректором Университета.